

**АННОТАЦИЯ**  
**дополнительной профессиональной программы**  
**повышения квалификации**  
**«Актуальные вопросы управления персоналом и кадрового**  
**делопроизводства»**

Дополнительная профессиональная программа (ДПП) повышения квалификации представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную АНПОО «Кубанский институт профессионального образования» с учетом потребностей регионального рынка труда и современной системы подготовки специалистов в области управления персоналом и кадрового делопроизводства.

ДПП регламентирует цель, планируемые результаты обучения, содержание и условия реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки слушателей и включает в себя: учебный план, календарный график учебного процесса, организационно-педагогические условия реализации программы, формы аттестации и оценочные материалы.

Нормативно-правовую базу разработки ДПП составляют:

– Федеральный закон № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;

– Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г. № 691н;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2015 г. № 1461 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата)»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013 г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Постановление Правительства Российской Федерации № 23 от 22 января 2013 г. «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

– Информация Минтруда России от 10.02.2016 «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»;

– Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации № ВК-1032/06 от 22 апреля 2015 г. «О направлении методических рекомендаций»;

– Устав АНПОО «Кубанский институт профессионального образования».

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Актуальные вопросы управления персоналом и кадрового делопроизводства» предназначена для совершенствования и развития

компетенций, позволяющих осуществлять профессиональную деятельность в сфере управления персоналом организации.

Категория обучающихся: руководители организаций, руководители структурных подразделений, руководители и специалисты кадровых служб организаций, а также лица имеющие высшее образование.

Трудоемкость освоения слушателями дополнительной профессиональной программы повышения квалификации составляет 72 часа. Срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Актуальные вопросы управления персоналом и кадрового делопроизводства» составляет 12 учебных дней.