

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»  
(АНПО «КУБАНСКИЙ ИПО»)**

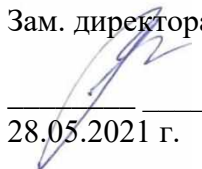
**ОТДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
учебной дисциплины  
**ОП.01 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ**  
для специальности  
**38.02.06 ФИНАНСЫ**

Краснодар, 2021

**СОГЛАСОВАНО**

Зам. директора по КОД и МР

 / Т.В. Першакова  
28.05.2021 г.
**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНПОО «Кубанский ИПО»


 О.Д. Шутов  
Приказ №53-О от 28.05.2021 г.
**ОДОБРЕНО**

Педагогическим советом

Протокол №6 от 28.05.2021 г.

**РАССМОТРЕНО**

на заседании УМО

«Экономические дисциплины»

Протокол №5 от 25.05.2021г.

Председатель  /И.Ю. Котенко

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.01 Экономика организации предназначена для реализации основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена. Разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы (Приказ Министерства образования и науки РФ от 5 февраля 2018 г. №65, зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2018 г. №50134), входящей в состав укрупненной группы специальностей 38.00.00 Экономика и управление и с учетом примерной основной образовательной программы, разработанной Федеральным учебно-методическим объединением в системе среднего профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей 38.00.00 Экономика и управление

Организация - разработчик: АНПОО «Кубанский ИПО»

Разработчик:

Гончаренко Ю.В., – преподаватель АНПОО «Кубанский ИПО»

Рецензенты:

1. Касакова Е.В. – Начальник отдела УПР АНПОО «Кубанский ИПО»

Квалификация по диплому: Экономист

2. Лапина А. А. преподаватель ГБПОУ КК «КТЭК»

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	16

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.01 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

## 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Экономика организации» является обязательной частью общепрофессионального цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 38.02.06 Финансы.

Учебная дисциплина «Экономика организации» обеспечивает формирование профессиональных и общих компетенций по всем видам деятельности ФГОС по специальности 38.02.06 Финансы. Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 02. «Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности»; ОК 11. «Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере».

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01 ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 05. ОК 06. ОК 09. ОК 10.	определять организационно-правовые формы коммерческих организаций; определять состав имущества организации, его трудовых и финансовых ресурсов; рассчитывать производственную мощность организации	сущность организации как основного звена национальной экономики; виды юридических лиц и их классификация по различным признакам; основные формы предпринимательства; состав и структура имущества организации
ОК 11. ПК 3.1. ПК 3.3. ПК 3.4. ЛР 2 ЛР 4	находить и использовать необходимую плановую и фактическую экономическую информацию	виды инвестиций и особенности инвестиционного проекта; классификация персонала организации, показатели и пути повышения производительности его труда; формы оплаты труда и их разновидности;
ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3	использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения и личного трудового процесса;	стили управления, коммуникации, принципы делового общения
	оценивать ситуацию и принимать эффективные решения на основании современных способов взаимодействия	процесс принятия и реализации управленческих решений; внешняя и внутренняя среда организации
	уметь выстраивать взаимоотношения с представителями различных сфер и национальных, социальных и культурных формирований	содержание и значение особенностей коммуникативного общения в различных экономических, социальных, национальных и культурных сферах
	формировать и поддерживать высокую организационную (корпоративную) культуру, применять стандарты антикоррупционного поведения	содержание и значение организационной (корпоративной) культуры

Код ПК, ОК	Умения	Знания
	уметь применять на практике особенности различных видов информационных технологий	основные виды современных информационных технологий и особенности их применения в различных отраслях и сферах экономики
	различать особенности документации на разных языках и использовать их в процессе хозяйственной деятельности	особенности экономической деятельности организации с учетом языка документации
	заполнять первичные плановые документы по экономической деятельности коммерческой организации в составе ее бизнес-плана	основы организации производственного процесса; основные показатели производственной программы организации
	рассчитывать в соответствии с принятой методологией основные технико-экономические показатели деятельности коммерческой организации	показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности организации
	оценивать финансовые результаты деятельности коммерческой организации	сущность себестоимости и группировка расходов организации по различным признакам; понятие, структура, виды цен и методы ценообразования; методы формирования, распределения и использования прибыли; показатели оценки эффективности использования основных и оборотных средств и пути улучшения их использования
	налаживать коммуникации с организациями различных организационно-правовых форм и сфер деятельности	сущность логистики и виды логистических потоков; основы внешнеэкономической деятельности организации
	<i>разрабатывать и применять на практике показатели оценки качества работы структурного подразделения; осуществлять поиск, анализ и оценку профессиональной информации по управлению штатным персоналом структурного подразделения</i>	<i>содержание графика документооборота</i>

## Перечень личностных результатов:

Код	Наименование личностных результатов
ЛР 2	Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.

ЛР 4	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».
ЛР 13	Соблюдающий в своей профессиональной деятельности этические принципы: честности, независимости, профессионального скептицизма, противодействия коррупции и экстремизму, обладающий системным мышлением и умением принимать решение в условиях риска и неопределенности
ЛР 14	Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость
ЛР 15	Открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий
ЛР-КК 1	Признающий ценность непрерывного образования, ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, избегающий безработицы; управляющий собственным профессиональным развитием; рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности.
ЛР-СОП-3	Адекватно оценивающий свои способности и возможности, ответственно относящийся к процессу обучения и его результатам

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины, <i>в том числе вариативная часть 14 часов</i></b>	<b>82</b>
в том числе:	
в форме практической подготовки	40
теоретическое обучение	36
практические занятия	28
<b>Консультации</b>	<b>12</b>
Промежуточная аттестация в форме экзамена	<b>6</b>

**Тематический план учебной дисциплины ОП.01 Экономика организации, 76 часов**

Наименование разделов и тем	Объем образовательной программы учебной дисциплины	Объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем			
		Всего	в форме практической подготовки	Теоретич. обучение	Практич. (семинарские) занятия
<b>Введение</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	
<b>Раздел 1. ОРГАНИЗАЦИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
Тема 1.1 Организация – основное звено экономики	4	4	4	2	2
Тема 1.2 Организация производственного процесса и планирование деятельности	4	4	4	4	
Тема 1.3 Производственная программа организации	6	6	6	2	4
<b>Раздел 2. ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ</b>	<b>18</b>	<b>18</b>		<b>8</b>	<b>10</b>
Тема 2.1 Основной капитал и его роль в производстве.	6	6		2	4
Тема 2.2.оборотный капитал	8	8		4	4
Тема 2.3. Инвестиции и инвестиционная деятельность организации. Нематериальные активы	4	4		2	2
<b>Раздел 3. ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТА ЕГО ТРУДА</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда	4	4	4	2	2
Тема 3.2. Организация оплаты труда	6	6	6	2	4
<i>Тема 3.3 Оценка качества работы структурного подразделения</i>	2	2	2	2	
<i>Тема 3.4 Основы управления штатным персоналом</i>	2	2	2	2	
<b>Раздел 4. ИЗДЕРЖКИ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Тема 4.1. Издержки производства	4	4	4	2	2
Тема 4.2. Цена и ценообразование	4	4	4	2	2
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	4	4	4	2	2
<b>Раздел 5. ЛОГИСТИЧЕСКАЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ВАЖНЕЙШИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	



Тема 5.1.Логистическая и внешнеэкономическая деятельность организации	4	4		4	
<b>Итого</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>28</b>
<b>Консультации</b>	<b>12</b>				
<b>Экзамен</b>	<b>6</b>				
<b>Всего по дисциплине</b>	<b>82</b>				

## 2.2. Содержание учебной дисциплины ОП.01 Экономика организации

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
<b>РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА</b>			
Введение	Предмет и задачи курса «Экономика организации».	2	
<b>Тема 1.1</b> <b>Организация – основное звено экономики</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	Предпринимательская деятельность: сущность, формы осуществления. Виды юридических лиц. Признаки юридического лица. Организация: понятие и классификация. Организационно–правовые формы организаций. Объединения организаций. Малый бизнес.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие №1 «Обсуждение новых организационно-правовых форм коммерческих организаций».	2	
<b>Тема 1.2</b> <b>Организация производственного процесса и планирование деятельности</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4*</b>	ОК 01-06, 09-11 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<b>Производственный процесс в организации:</b> производственный цикл, формы организации производства. Производственная структура организации. Внутрифирменное планирование: сущность, виды планов. Понятие, состав и структура бизнес-плана.	2	
	<b>Внутрифирменное планирование: сущность, виды планов.</b> <i>Документооборот организации. Документооборот на предприятии: правила и принципы. Содержание графика документооборота.</i>	2	
<b>Тема 1.3</b> <b>Производственная программа организации</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1-3.3 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2
	Характеристика производственной программы организации: понятие продукта и услуги, ассортимента и номенклатуры продукции; основные расчеты. Производственная мощность – основа производственной программы. Стоимостные показатели производства и реализации.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>4</b>	

	1. Практическое занятие №2 «Расчет различных показателей производственной мощности».	2	ЛР- СОП -3
	2. Практическое занятие №3 «Расчет стоимостных показателей производственной программы».	2	
<b>РАЗДЕЛ 2. ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ</b>			
<b>Тема 2.1</b> <b>Основной капитал и его роль в производстве.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	Понятие, состав и структура основных фондов. Понятие основного капитала. Оценка и износ основных фондов. Амортизация основных фондов. Показатели эффективности использования основных фондов. Экономическая сущность аренды и лизинга.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>4</b>	
	1. Практическое занятие №4 «Расчет среднегодовой стоимости основных средств и показателей эффективности их использования».	2	
	2. Практическое занятие №5 «Начисление амортизации по различным объектам основных средств определенными способами».	2	
<b>Тема 2.2.</b> <b>Оборотный капитал</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>8</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1, 3.5 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<b>Оборотные фонды: понятие, состав, структура.</b> Понятие и источники формирования оборотных средств. Планирование потребности организации в оборотных средствах методом нормирования.	2	
	<b>Показатели оборачиваемости.</b> Кругооборот оборотных средств. Пути ускорения оборачиваемости. Понятие и показатели эффективности использования материальных ресурсов организации.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>4</b>	
	1. Практическое занятие №6 «Определение потребности организации в оборотных средствах методом нормирования».	2	
	2. Практическое занятие №7 «Расчет показателей оборачиваемости оборотных средств и показателей эффективности использования материальных ресурсов».	2	
<b>Тема 2.3. Инвестиции и инвестиционная деятельность</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1

<b>организации. Нематериальные активы</b>	Понятие и отличительные черты инвестиций. Классификация инвестиций по различным признакам. Инвестиционная деятельность организации. Понятие и особенности инвестиционного проекта. Понятие и отличительные черты нематериальных активов. Виды нематериальных активов. Амортизация нематериальных активов.	2	ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>2</b>	
	1.Практическое занятие № 8 «Нематериальные активы и инвестиции как особые виды имущества организации».	2	
<b>РАЗДЕЛ 3. ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТА ЕГО ТРУДА</b>			
<b>Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.3 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	Персонал организации: понятие, классификация. Списочный и явочный состав работающих. Производительность труда: понятие, прямые и обратные показатели. Основные пути повышения производительности труда. Нормирование труда. Основные виды норм труда. Планирование потребности в персонале. Методика расчета численности различных категорий работающих. Движение рабочей силы.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие №9 «Определение основных норм труда. «Расчет прямых и обратных показателей производительности труда, Расчет плановой численности работников организации по отдельным категориям».	2	
<b>Тема 3.2. Организация оплаты труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.3 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	Система организации оплаты труда различных категорий работников. Тарифная система и ее основные элементы. Формы и системы оплаты труда, основанные на тарифной системе. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности. Планирование годового фонда заработной платы организации. Структура заработка работника.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>4</b>	
	Практическое занятие №10 «Расчет заработной платы работников, находящихся на сдельной и повременной формах оплаты труда».	2	

	Практическое занятие №11 «Расчет заработной платы в рамках бестарифной формы оплаты труда».	2	
Тема 3.3 Оценка качества работы структурного подразделения	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2*</b>	ОК 01-06, 09-11 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<i>Показатели оценки качества работы структурного подразделения Порядок разработки и применения на практике показателей оценки качества работы структурного подразделения. Виды структурных подразделений. Положение о структурном подразделении. Должностные инструкции работников.</i>	2	
Тема 3.4 Основы управления штатным персоналом	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2*</b>	ОК 01-06, 09-11 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<i>Структура системы управления персоналом с точки зрения ее функций. Поиск, анализ и оценка профессиональной информации по управлению штатным персоналом структурного подразделения организации.</i>	2	
<b>РАЗДЕЛ 4. ИЗДЕРЖКИ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦ</b>			
Тема 4.1. Издержки производства	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1. ПК 3.5 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<b>Издержки производства и обращения</b> Понятие расходов организации, их состав.. Понятие себестоимости продукции, ее виды. Классификация затрат по различным признакам. Группировка затрат по экономическим элементам. Смета затрат на производство продукции. Группировка затрат по статьям калькуляции. Прямые и косвенные расходы и способы их включения в себестоимость единицы продукции.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие №12 «Расчет себестоимости единицы продукции. Определение величины прямых и косвенных расходов»	2	
Тема 4.2. Цена и ценообразование	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.2 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<b>Понятие, функции, виды цен. Классификация цен по различным признакам</b> Ценообразование в организации: ценовая политика, методы ценообразования. Ценовая стратегия. Структура цены.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	2	
	Практическое занятие №13 «Расчет оптовой и розничной цены одного изделия».	2	

<b>Тема 4.3. Прибыль и рентабельность</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4*</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.1- 3.3 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР-КК 2 ЛР- СОП -3
	<b>Формирование прибыли в организации. Рентабельность как относительная доходность организации.</b> Понятие доходов организации, их состав. Различные показатели прибыли и их роль для оценки результатов производственной и финансовой деятельности. Чистая прибыль организации, ее распределение и использование. Группы показателей рентабельности.	2	
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие №14 «Расчет показателей валовой прибыли, прибыли от продаж, чистой прибыли. Расчет основных показателей рентабельности».	2	
<b>РАЗДЕЛ 5. ЛОГИСТИЧЕСКАЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ВАЖНЕЙШИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.</b>			
<b>Тема 5.1. Логистическая и внешнеэкономическая деятельность организации</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-06, 09-11 ПК 3.4 – 3.5 ЛР 2 ЛР 4 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15
	<b>Логистическая деятельность организации:</b> понятие и функции логистики; виды логистических потоков. Понятие логистической системы	2	
	<b>Основные формы внешнеэкономической деятельности организации.</b> Государственное регулирование ВЭД.	2	
<b>Консультации</b>		<b>12</b>	
<b>Промежуточная аттестация в форме экзамена</b>		<b>6</b>	
		<b>Всего:</b>	<b>82</b>

**Консультации по учебной дисциплине ОП.01 Экономика организации, 12 час.**

№ кон- ции	№ недели		Наименование темы	Кол-во часов
	по плану	по факту		
1.			Основной капитал и его роль в производстве	2
2.			Оборотный капитал	2
3.			Организация оплаты труда	2
4.			Издержки производства	2
5.			Цена и ценообразование	2
6.			Прибыль и рентабельность	2
<b>ИТОГО</b>				<b>12</b>

### 3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрен: Кабинет экономики статистики, оснащенный оборудованием:

- посадочными местами по количеству обучающихся;
- рабочим местом преподавателя;
- комплектом учебно-наглядных пособий «Экономика организации»;
- сборниками задач по дисциплине «Экономика организации».

Техническими средствами обучения: компьютером с лицензионным программным обеспечением и мультимедиа проектором

#### 3.2 Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации имеет печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендованные ФУМО, для использования в образовательном процессе. Список дополнен новыми изданиями.

##### 3.2.1 Основные источники:

1. Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия) : учебник / Грибов В.Д., Грузинов В.П., Кузьменко В.А. — Москва : КноРус, 2021. — 407 с. — ISBN 978-5-406-02621-2. — URL: <https://book.ru/book/936260> (дата обращения: 16.12.2020). — Текст : электронный.

2. Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия). Практикум : учебно-практическое пособие / Грибов В.Д. — Москва : КноРус, 2021. — 196 с. — ISBN 978-5-406-02121-7. — URL: <https://book.ru/book/935762> (дата обращения: 16.12.2020). — Текст : электронный.

3. Мокий, М. С. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 297 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13970-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467403> (дата обращения: 16.12.2020).

4. Основы экономики организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 344 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14874-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/484242> (дата обращения: 12.05.2021).

5. Растова, Ю.И. Экономика организации : учебное пособие / Растова Ю.И., Масино Н.Н., Фирсова С.А., Шматко А.Д. — Москва : КноРус, 2021. — 200 с. — ISBN 978-5-406-03063-9. — URL: <https://book.ru/book/936309> (дата обращения: 16.12.2020). — Текст : электронный.

6. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Кольшкин [и др.] ; под редакцией А. В. Кольшкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455300> (дата обращения: 16.12.2020).

##### 3.2.2 Электронные издания (электронные ресурсы)

1. <http://eup.ru> - Научно-образовательный портал Экономика и управление на предприятиях eup.ru

2. [www.economicus.ru](http://www.economicus.ru) – Экономический образовательный ресурс

3. [www.gks.ru](http://www.gks.ru) – Федеральная служба государственной статистики

4. <https://secretmag.ru> – Интернет журнал о бизнесе Секрет фирмы

5. [www.rbk.ru](http://www.rbk.ru) - Информационный сайт РБК

6. <https://www.kommersant.ru> - Информационный сайт Коммерсант.ru

##### 3.2.3. Дополнительные источники

1. Чечевицына, Л.Н. Экономика организации: практикум: учеб. пособие / Л.Н. Чечевицына. – Ростов н/Д: Феникс, 2015. – 254 с. – СПО.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<b>Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины</b>		
сущность организации как основного звена национальной экономики	Правильность понимания роли и места организации	Оценка по результатам устного опроса
виды юридических лиц и их классификацию по различным признакам	Правильность понимания признаков юридического лица, умение распознавать отдельные виды юридических лиц	Оценка по результатам устного опроса
основные формы предпринимательства	Правильность отнесения предпринимательства к производственному, финансовому или коммерческому. Правильность отнесения организации к малому бизнесу	Оценка по результатам письменного опроса
основы организации производственного процесса и основ бизнес-планирования	85 - 100% правильных ответов – «отлично» 69-84% правильных ответов – «хорошо» 51-68% правильных ответов – «удовлетворительно» 50% и менее – «неудовлетворительно»	Тестирование
основные показатели производственной программы организации	Знание основных показателей производственной программы и последовательности их планирования и расчета	Проверочная работа
состав и структуру имущества организации	Точность отнесения того или иного хозяйственного объекта к определенному виду имущества организации	Оценка по результатам устного опроса
показатели оценки эффективности использования основных и оборотных средств и пути улучшения их использования	Полнота представления состава показателей, используемых для оценки эффективности использования оборотных и внеоборотных активов	Проверочная работа
виды инвестиций и особенности инвестиционного проекта	Соблюдение принципов формирования инвестиционной программы организации с учетом особенностей ее деятельности	Оценка по результатам письменного опроса
классификацию персонала организации, показатели и пути повышения производительности его труда	85 - 100% правильных ответов – «отлично» 69-84% правильных ответов – «хорошо» 51-68% правильных ответов – «удовлетворительно»	Тестирование



Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
	50% и менее – «неудовлетворительно»	
формы оплаты труда и их разновидности	Знание классических форм оплаты труда в организации и их отдельных разновидностей	Тестирование, экономический диктант Проверочная работа
сущность себестоимости и группировку расходов организации по различным признакам	85 - 100% правильных ответов – «отлично» 69-84% правильных ответов – «хорошо»	Тестирование
понятие, структуру, виды цен и методы ценообразования	51-68% правильных ответов – «удовлетворительно» 50% и менее – «неудовлетворительно»	Тестирование
показатели, характеризующие финансовые результаты деятельности организации	Полнота и точность охвата показателей, характеризующих финансовые результаты	Проверочная работа
сущность логистики и виды логистических потоков	85 - 100% правильных ответов – «отлично»	Тестирование
основы внешнеэкономической деятельности организации	69-84% правильных ответов – «хорошо» 51-68% правильных ответов – «удовлетворительно»	Тестирование
<i>содержание графика документооборота</i>	50% и менее – «неудовлетворительно»	Тестирование
<b>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины</b>		
определять организационно-правовые формы коммерческих организаций	Обоснованность выбора конкретной организационно-правовой формы организации для определенного вида деятельности с учетом особенностей этой формы.	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 1
находить и использовать необходимую плановую и фактическую экономическую информацию	Умение ориентироваться в различных источниках экономической информации для целей планирования, учета и анализа	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 5-10

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
определять состав имущества организации, его трудовых и финансовых ресурсов	Правильность определения величины основного, оборотного капитала, инвестиций и нематериальных активов в составе имущества организации. Умение рассчитать численность отдельных категорий персонала при планировании потребности в кадрах.	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 4-14
рассчитывать производственную мощность организации	Обоснованность и реальность показателей производственной программы произведенными расчетами среднегодовой производственной мощности организации	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 2-3
оценивать финансовые результаты деятельности коммерческой организации	Полнота и точность оценки финансовых результатов деятельности организации	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 14
рассчитывать в соответствии с принятой методологией основные технико-экономические показатели деятельности коммерческой организации	Точность и полнота расчета показателей производственной программы, величины амортизационных отчислений, показателей производительности труда, основных норм труда, заработной платы отдельных категорий работников, себестоимости отдельных видов продукции и цены на продукцию.	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 4-14
<i>разрабатывать и применять на практике показатели оценки качества работы структурного подразделения;</i> <i>осуществлять поиск, анализ и оценку профессиональной информации по управлению штатным персоналом структурного подразделения</i>	Точность и полнота расчета прямых и обратных показателей производительности труда, плановой численности работников организации по отдельным категориям	Оценка результатов выполнения практической работы Отчет и защита ПЗ № 10-11
<b>Личностные результаты</b>		
ЛР 2 Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий	демонстрация интереса к будущей профессии оценка собственного	Педагогическое наблюдение Опрос

<p>приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.</p> <p>ЛР 4 Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».</p> <p>ЛР 13 Соблюдающий этические требования к профессиональному взаимодействию</p> <p>ЛР 14 Ориентированный на соблюдение прав человека и уважение достоинства личности</p> <p>ЛР 15 Соблюдающий требования конфиденциальности личной информации граждан</p> <p>ЛР-КК 2 Экономически активный, предприимчивый, готовый к самозанятости</p> <p>ЛР- СОП -3 Адекватно оценивающий свои способности и возможности, ответственно относящийся к процессу обучения и его результатам</p>	<p>продвижения, личностного развития</p> <p>проявление высокопрофессиональной трудовой активности</p> <p>готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах</p> <p>проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества</p> <p>проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве</p> <p>проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности</p>	
---	---	--