

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Шутов Олег Леонтьевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 08.04.2024 15:03:08  
Уникальный программный ключ:  
2ee6ded937fc2877009a3b03e0f0a7f33d8083d5

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»  
(АНПО «КУБАНСКИЙ ИПО»)**

ОТДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИЛОЖЕНИЕ  
К ОТЧЕТУ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
«АНАЛИЗ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ  
РАБОТОДАТЕЛЯ  
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ»  
2023 год**

Краснодар, 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Специальность	стр.
1.	38.02.07 Банковское дело .....	4
2.	43.02.14 Гостиничное дело .....	9
3.	21.02.19 Земельно-имущественные отношения .....	14
4.	31.02.04 Медицинская оптика .....	19
5.	38.02.03 Операционная деятельность в логистике .....	24
6.	40.02.02 Правоохранительная деятельность .....	29
7.	09.02.03 Программирование в компьютерных системах .....	34
8.	44.02.02 Преподавание в начальных классах .....	39
9.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения .....	44
10.	40.02.03 Право и судебное администрирование .....	49
11.	44.02.04 Специальное дошкольное образование .....	54
12.	39.02.01 Социальная работа .....	59
13.	43.02.10 Туризм .....	64
14.	33.02.01 Фармация .....	69
15.	38.02.06 Финансы .....	74
16.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) .....	79

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведен опрос работодателей о качестве подготовки выпускников АНПО «Кубанский ИПО».

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Метод: раздаточное анкетирование.

Результаты оценки удовлетворенности обучающихся прилагаются к отчету самообследованию в виде приложения.

В мониторинге приняло участие 7 респондентов – работодателей и баз практики по направлению подготовки.

Их ответы распределились следующим образом:

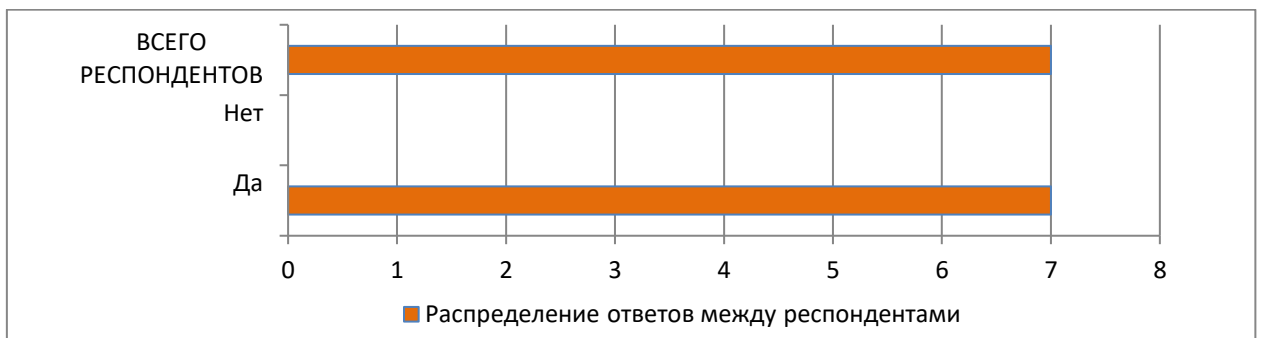
## 38.02.07 БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



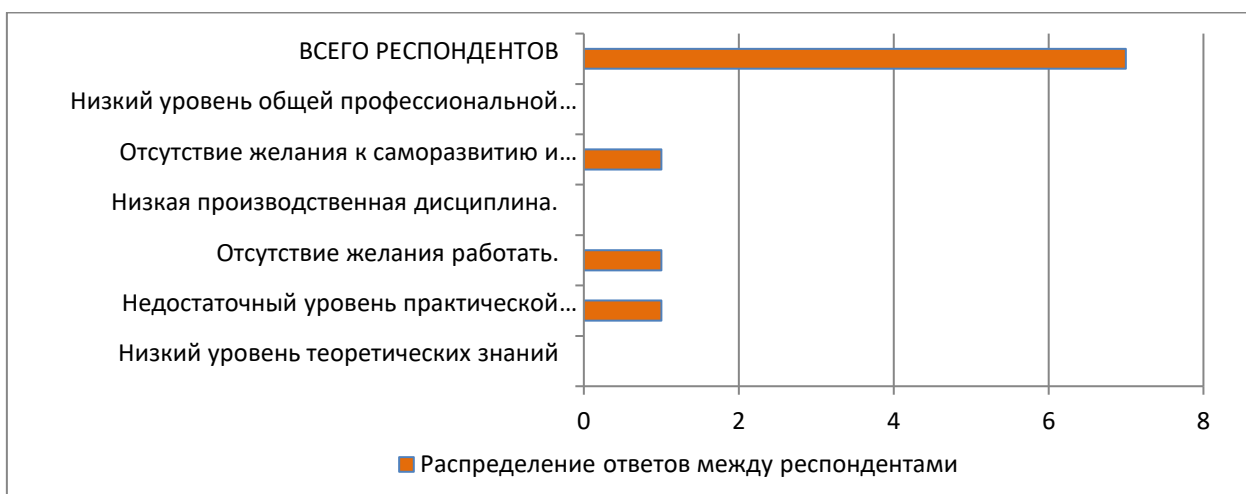
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечен высокий уровень профессиональной и общепрофессиональной подготовки, желание работать, владение коммуникативными навыками.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



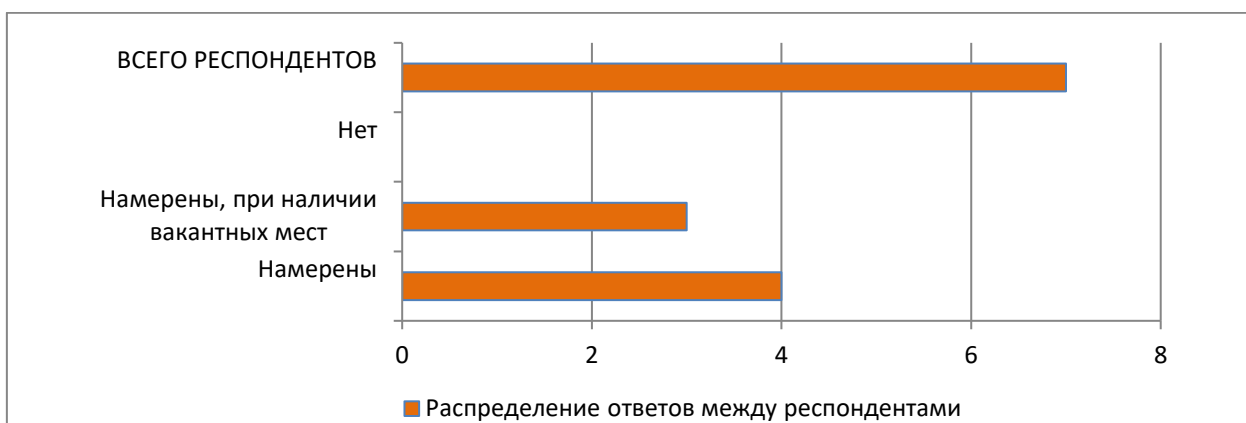
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результаты анализа данного показателя говорят о том, что основными критериями, которые предлагает улучшить работодатель, является необходимость повысить стремление к саморазвитию и самообразованию у обучающихся и улучшение уровня практической подготовки. Все это планируется отрегулировать путем еще большего повышения практикоориентированности заданий в том числе на дисциплинах общепрофессионального цикла, введения проблемных заданий, требующих самостоятельного решения.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



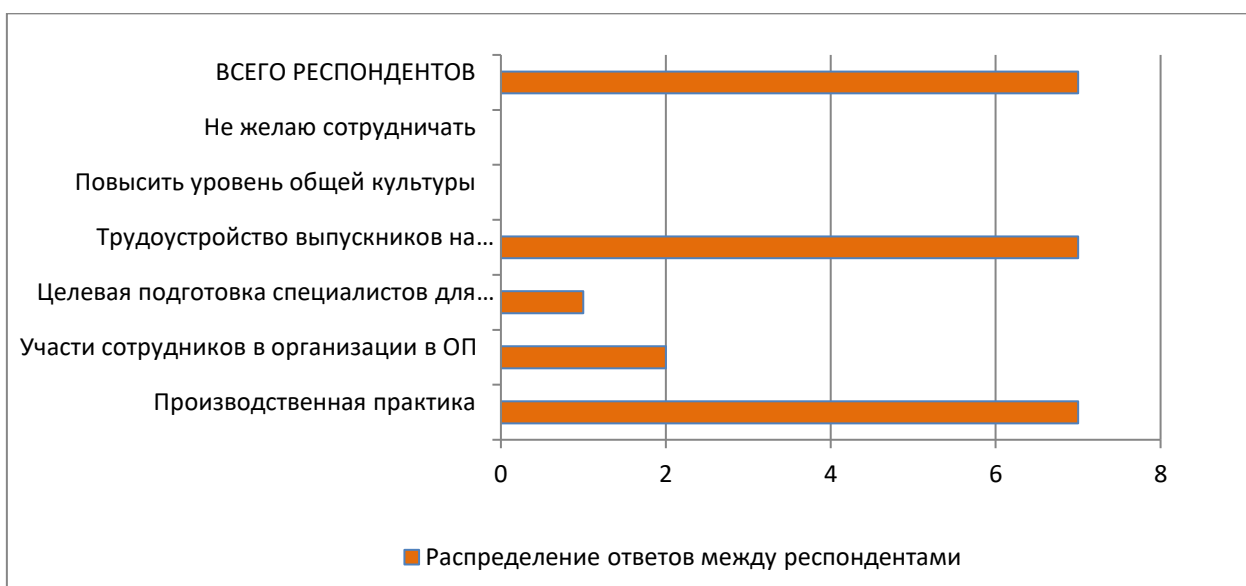
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



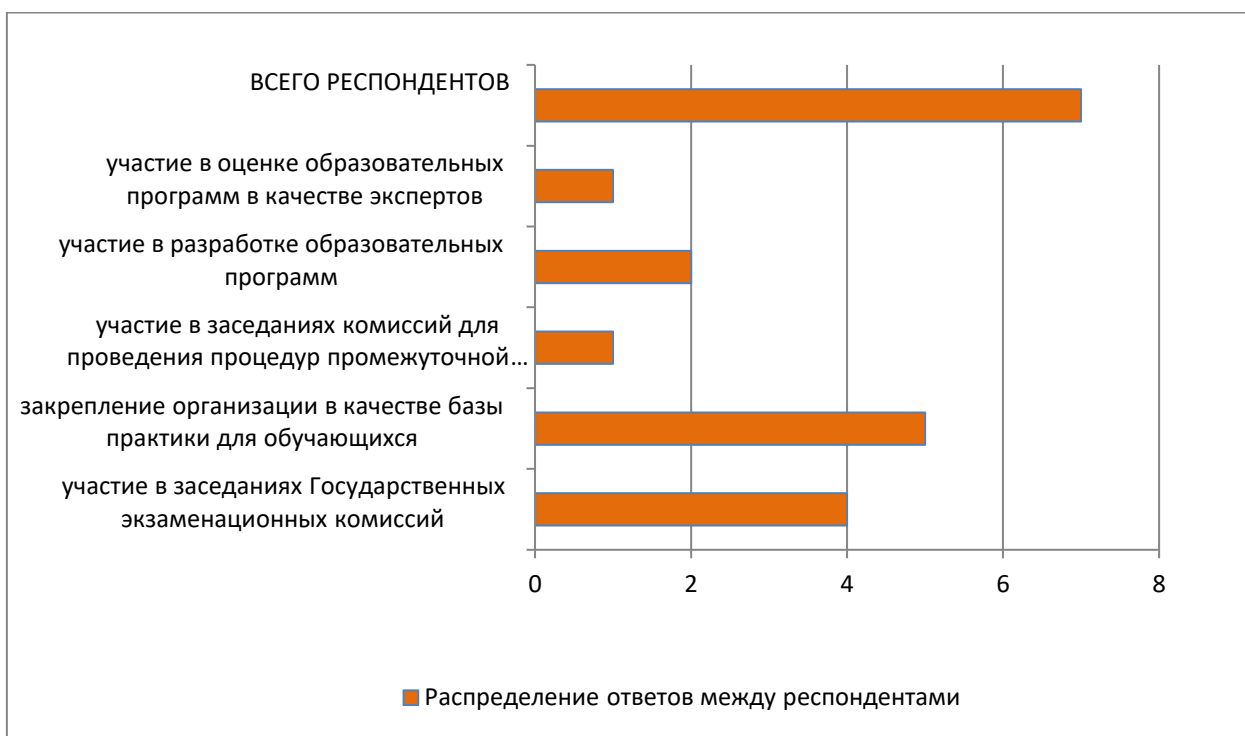
Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Большинство респондентов ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.



## 43.02.14 ГОСТИНИЧНОЕ ДЕЛО

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



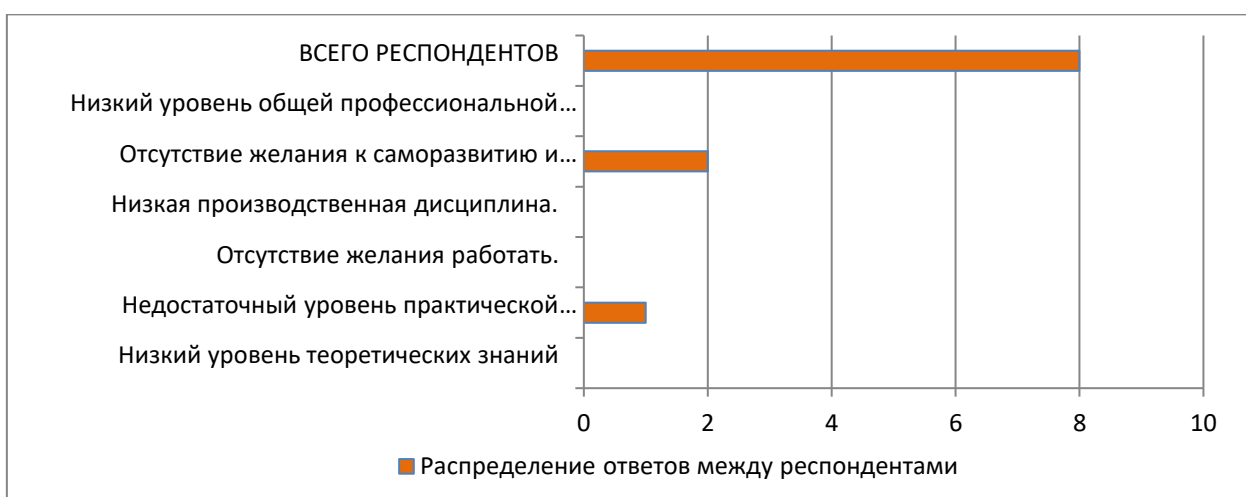
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



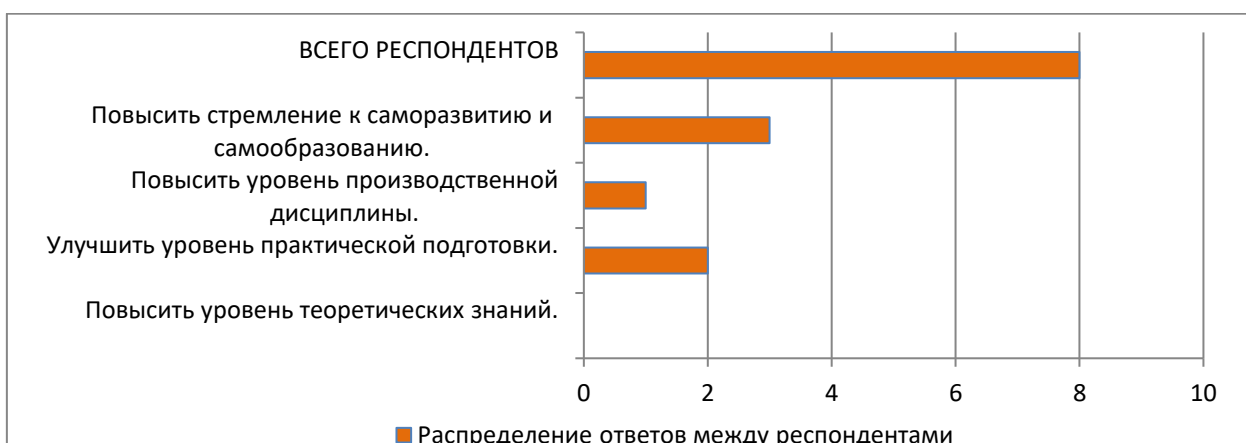
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



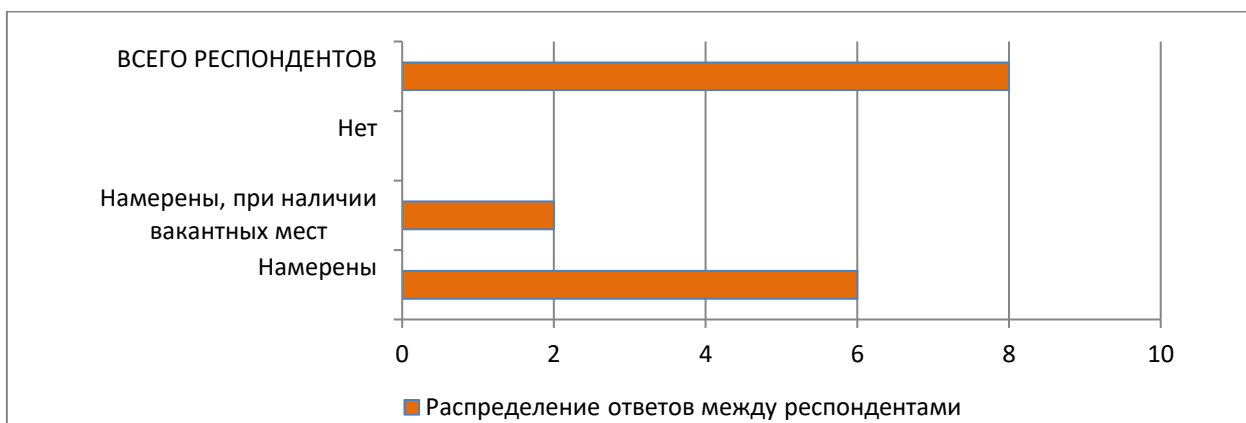
Анализируя данный показатель, делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличие серьезных замечаний. Показатель «Недостаточный уровень практической подготовки» связан, чаще всего с тем, что респонденты являются, кроме прочего, базами практик и именно с целью повышения данного вида подготовки являются задействованными в образовательном процессе.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результаты анализа данного показателя говорят о том, что основными критериями, которые предлагает улучшить работодатель, является необходимость повысить стремление к саморазвитию и самообразованию у обучающихся и улучшение уровня практической подготовки. Все это планируется отрегулировать путем еще большего повышения практикоориентированности заданий в том числе на дисциплинах общепрофессионального цикла, введения проблемных заданий, требующих самостоятельного решения.

**б) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



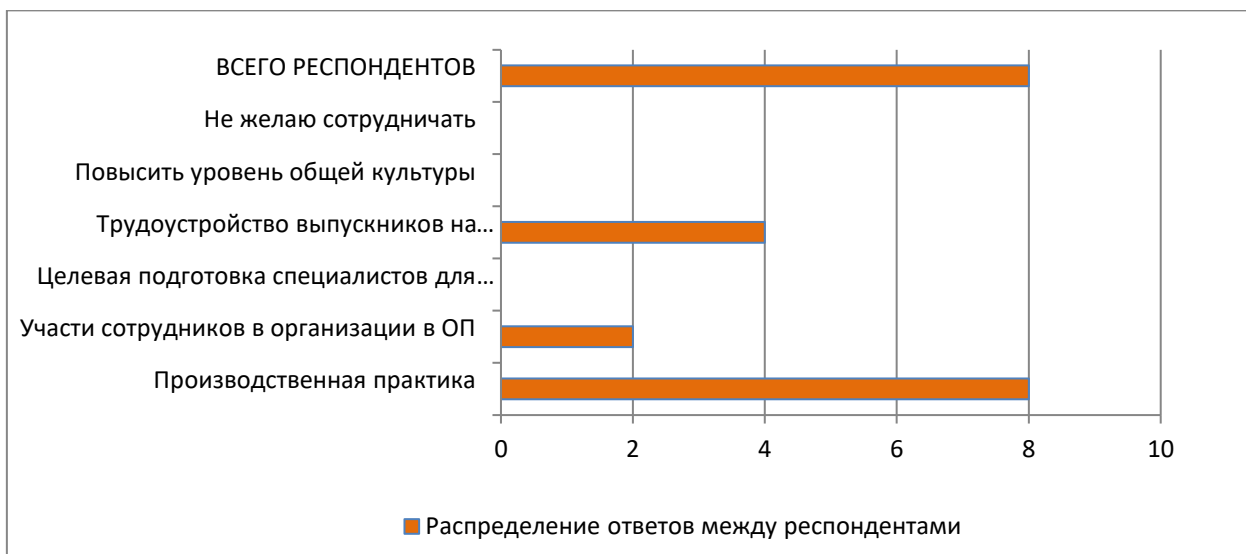
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Большинство респондентов ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

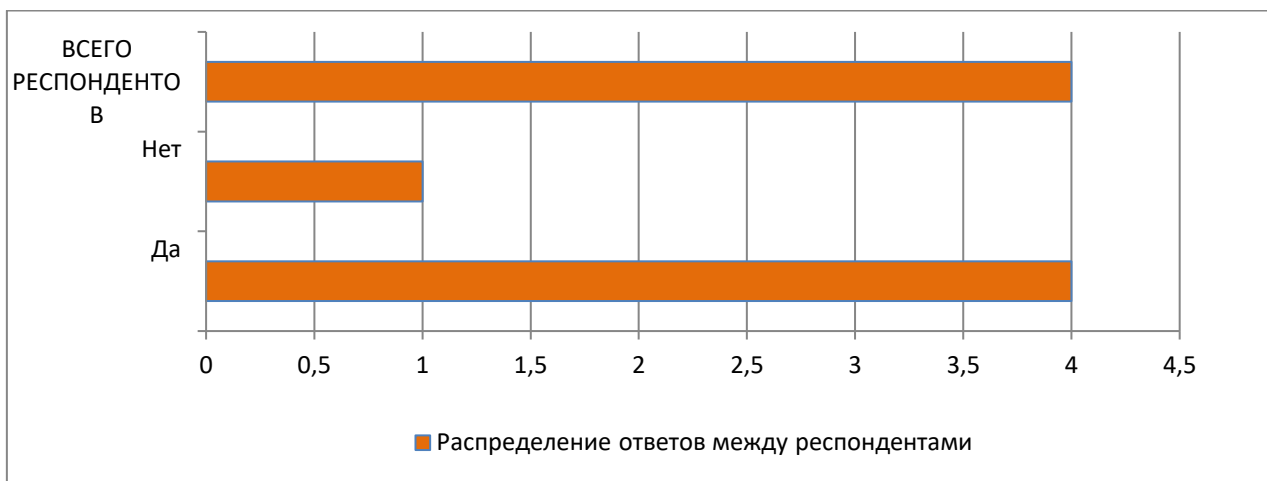
**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

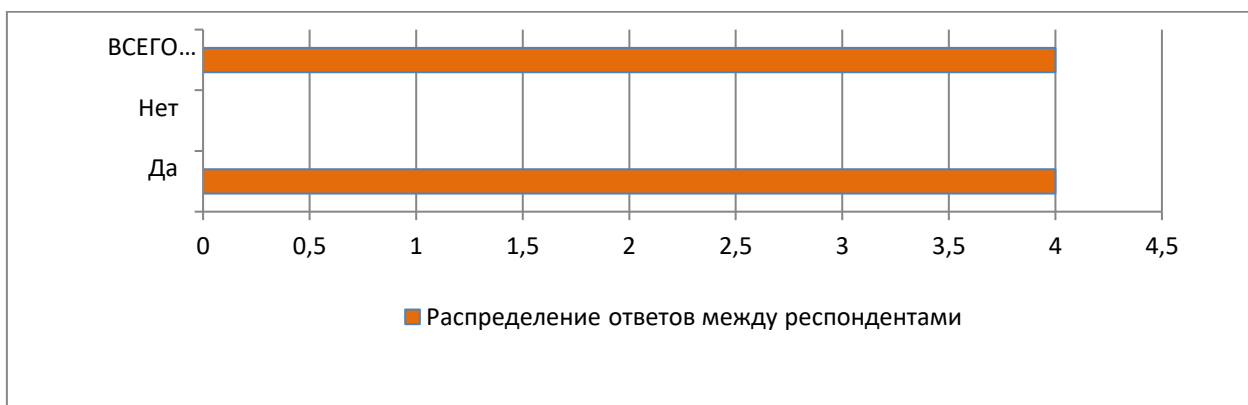
## 21.02.05 ЗЕМЕЛЬНО-ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами был проанкетирован работодатель, в организации которого работают наши выпускники, следовательно, последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



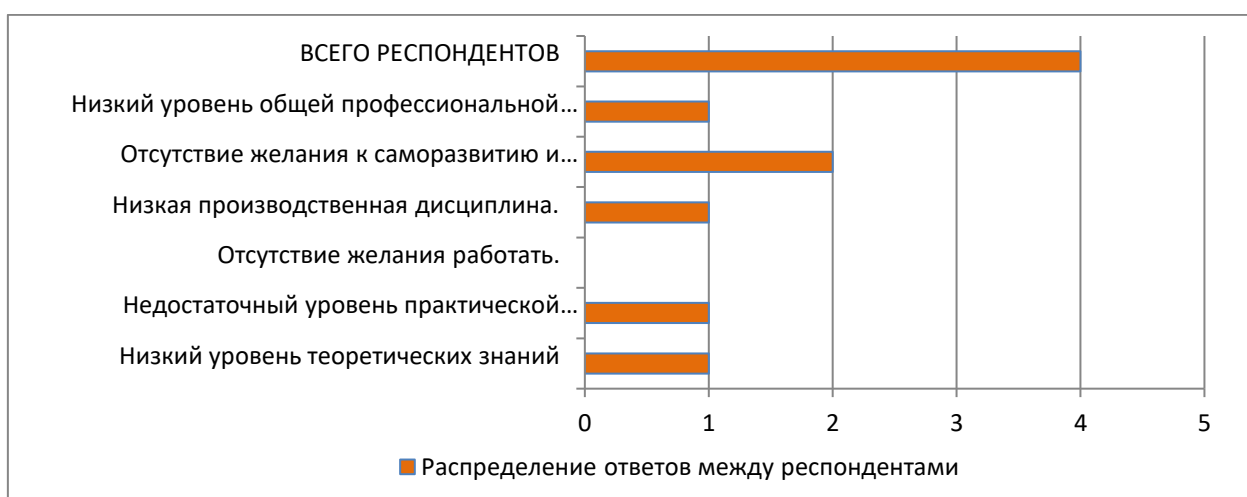
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



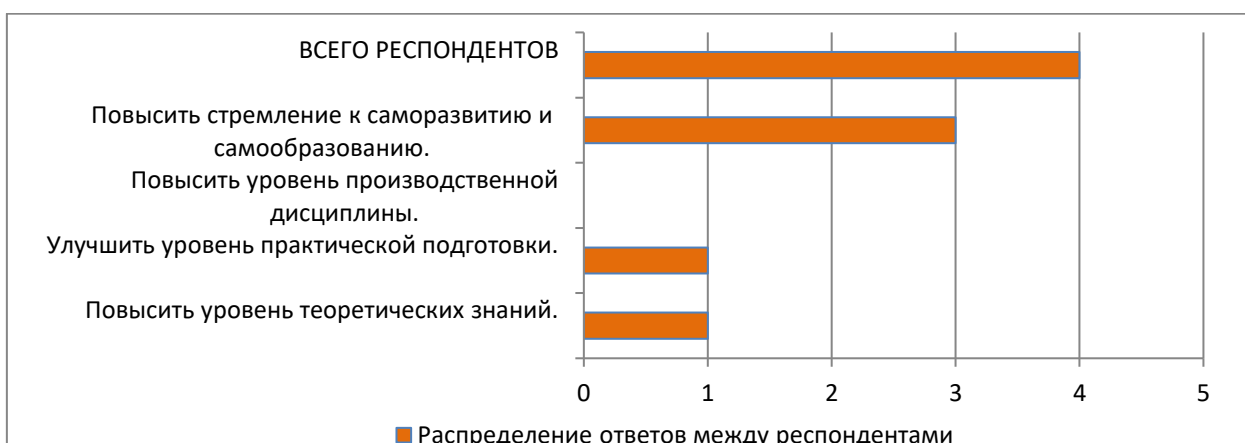
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. В рамках подготовки специалистов среднего звена администрация института планирует на следующий учебный год усилить задания по развитию коммуникативных навыков. Оценить профессионализм и уровень практической подготовки респондент оценить не может, так как взаимодействует с Институтом на уровне организации производственной практики, куда приходят обучающиеся для отработки профессиональных компетенций.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



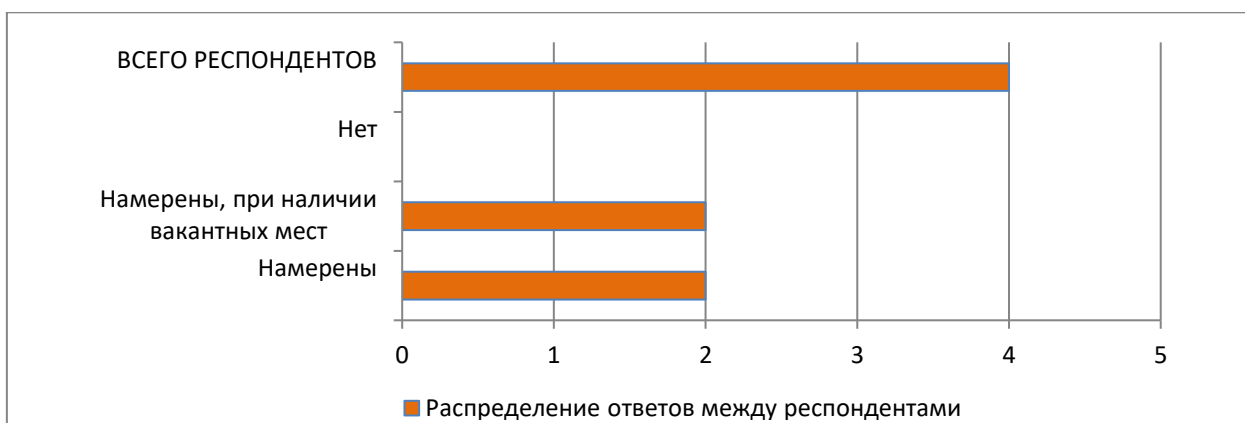
Анализируя данный показатель, делаем вывод, что так как респондент является базой практики, ответы, фиксирующие недостатки объяснимы. Низкий уровень теоретических знаний, низкий уровень практической подготовки связаны с тем, что на базу практики приходит не готовый специалист, а обучающийся, который, в результате прохождения практики, приобретает вышеуказанные качества.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результаты анализа данного показателя говорят о том, что основными критериями, которые предлагает улучшить работодатель, является необходимость повысить уровень теоретических знаний, стремление к саморазвитию и самообразованию у обучающихся и повышение уровня производственной дисциплины. Все это планируется отрегулировать путем еще большего повышения практикоориентированности заданий в том числе на дисциплинах общепрофессионального цикла, введения проблемных заданий, требующих самостоятельного решения.

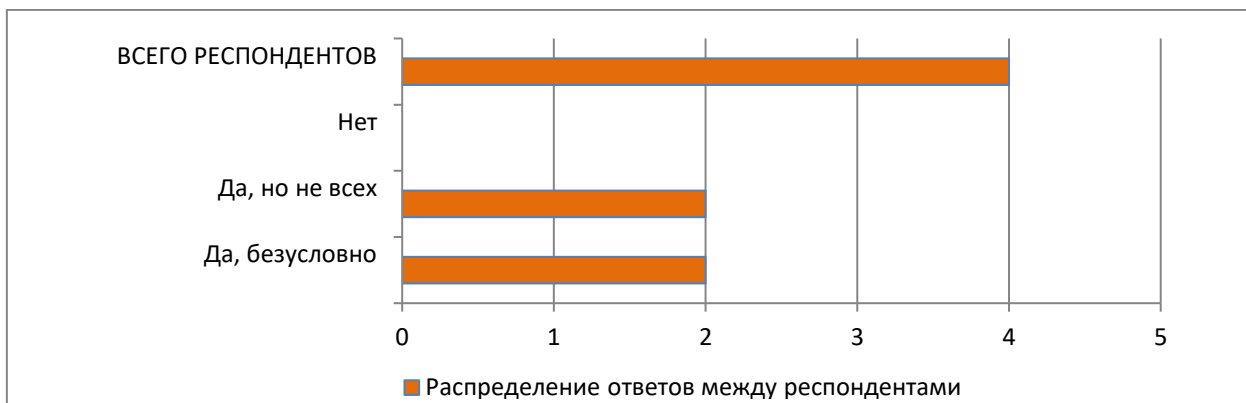
**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

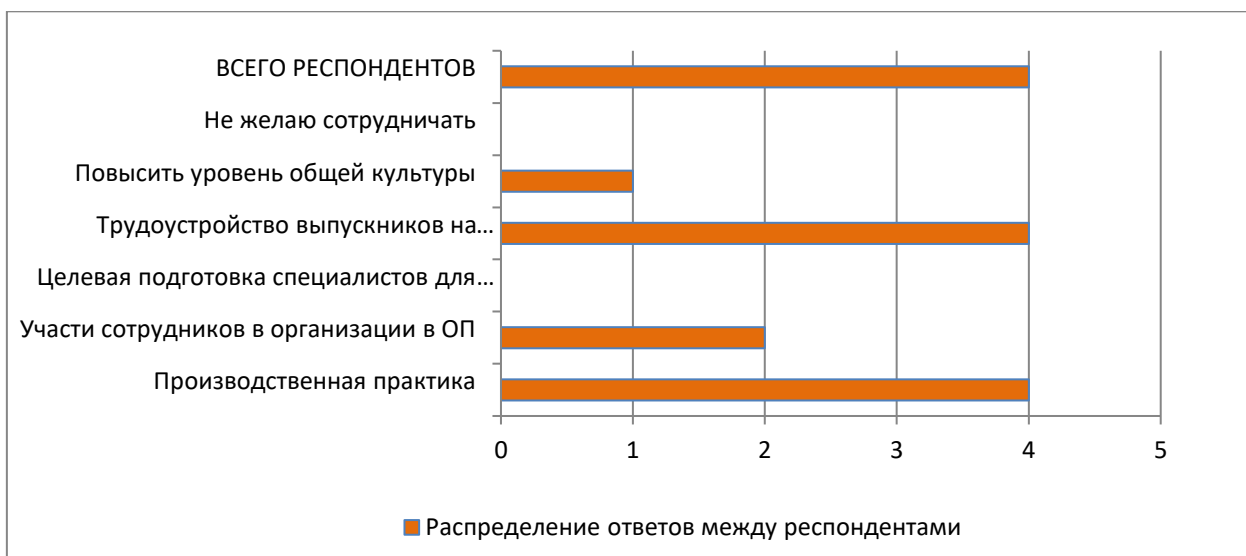


### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Большинство респондентов ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

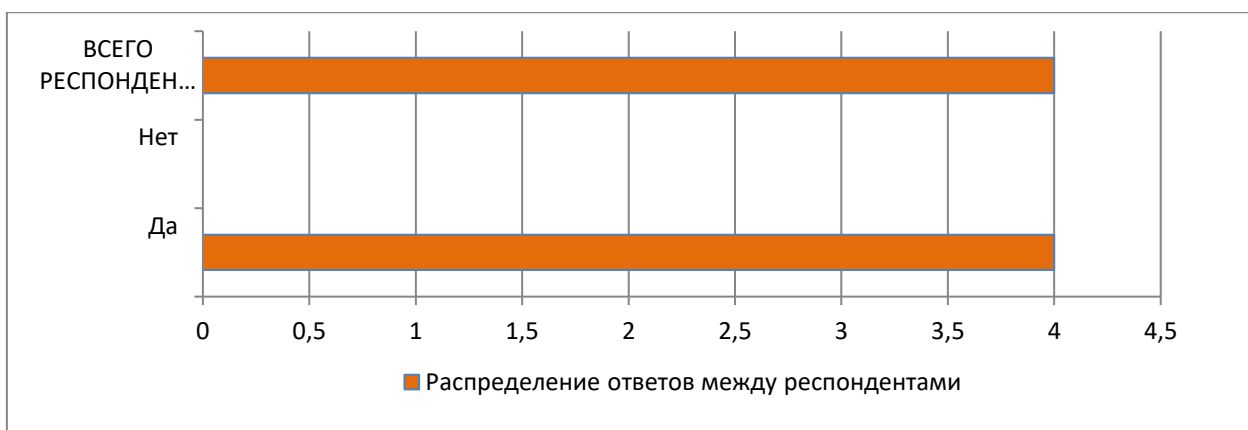
## 31.02.04 МЕДИЦИНСКАЯ ОПТИКА

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



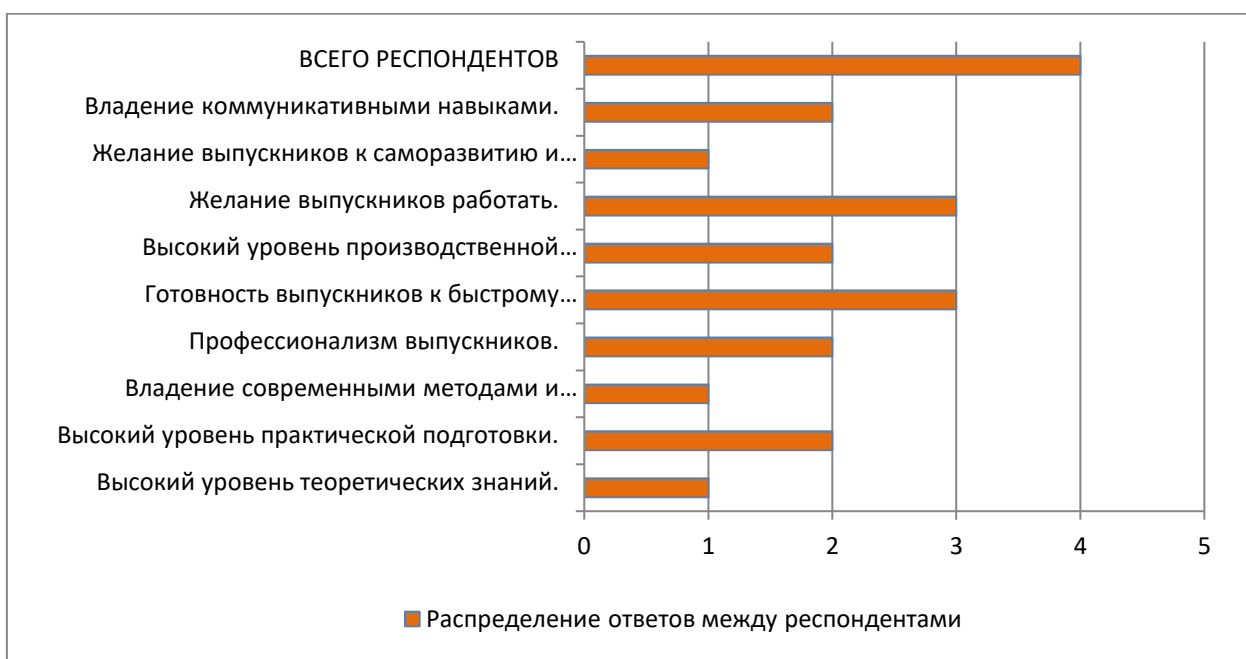
Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно, последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



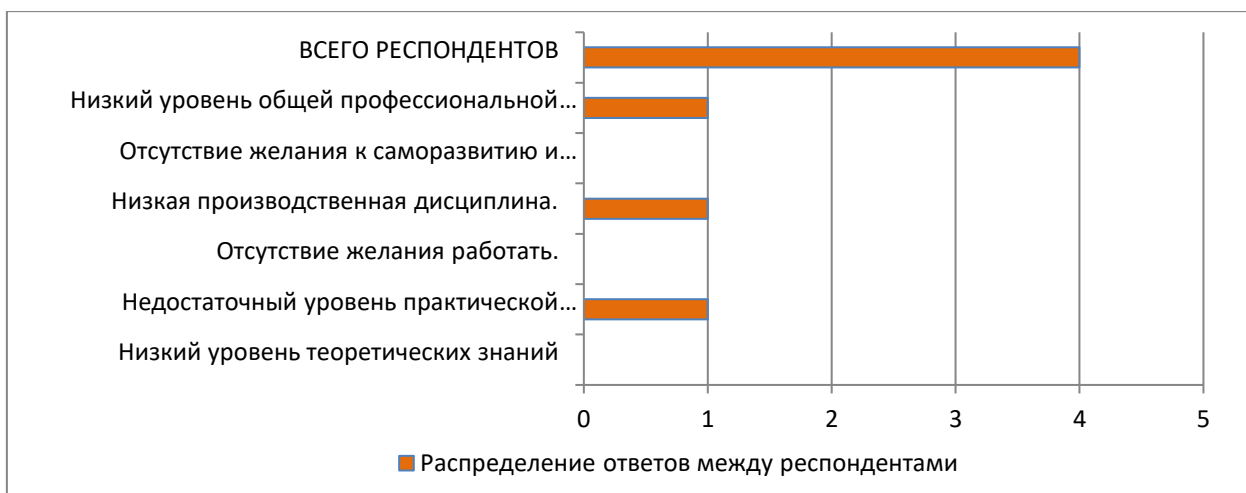
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



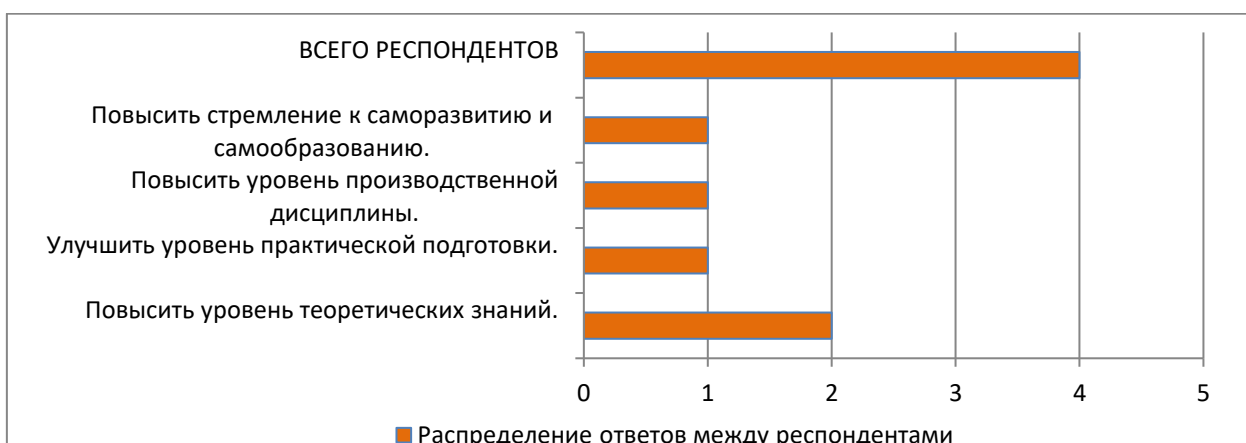
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Работодатель отмечает высокое желание выпускников работать.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



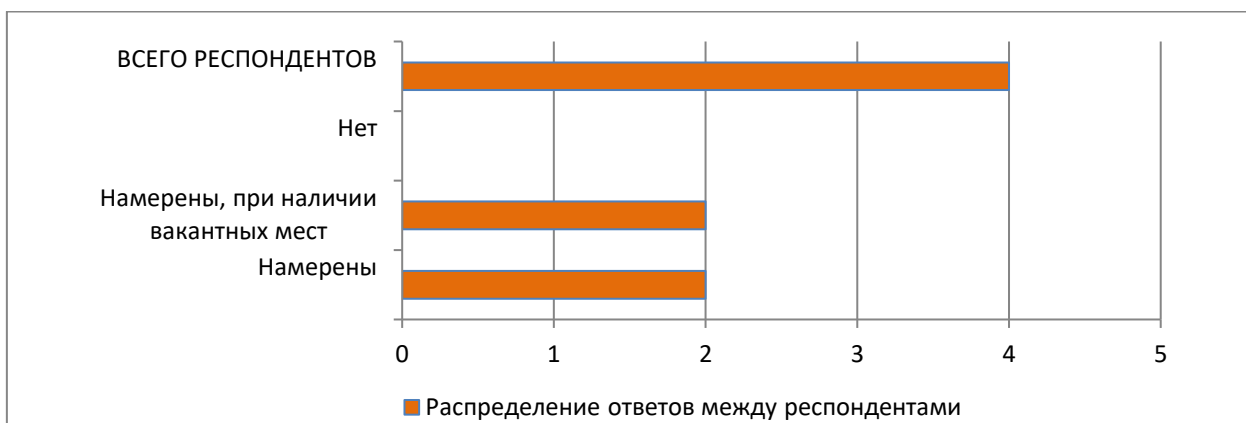
Анализируя данный показатель, делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличие серьезных замечаний. Показатель «Недостаточный уровень практической подготовки» связан, чаще всего с тем, что респонденты являются, кроме прочего, базами практик и именно с целью повышения данного вида подготовки являются задействованными в образовательном процессе.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результаты анализа данного показателя говорят о том, что основными критериями, которые предлагает улучшить работодатель, является необходимость повысить стремление к саморазвитию и самообразованию у обучающихся и улучшение уровня практической подготовки. Все это планируется отрегулировать путем еще большего повышения практикоориентированности заданий в том числе на дисциплинах общепрофессионального цикла, введения проблемных заданий, требующих самостоятельного решения.

**б) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



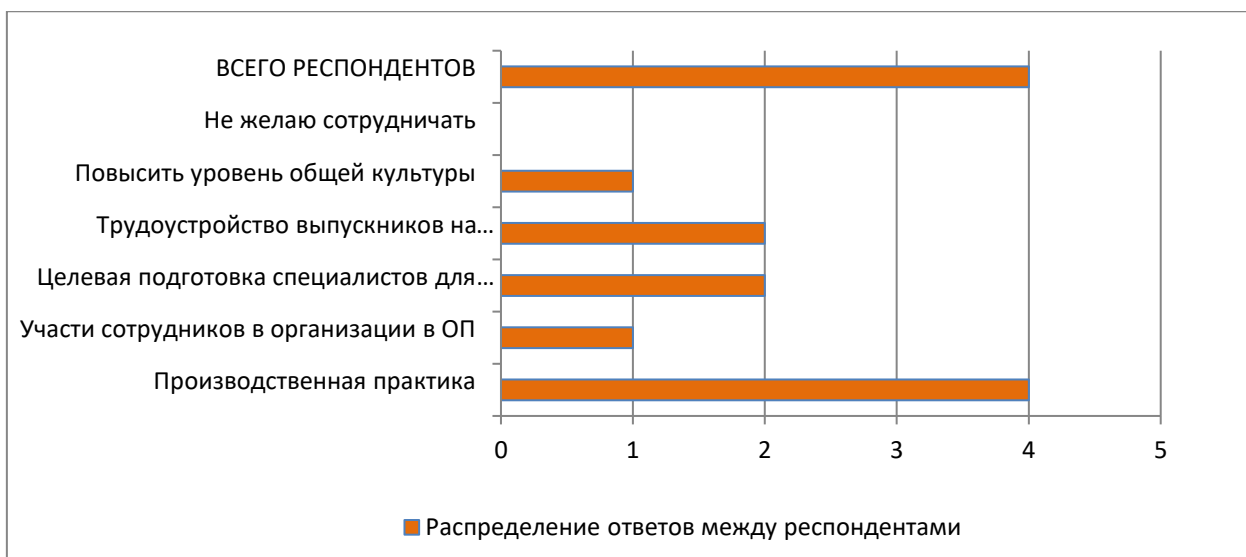
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Большинство респондентов ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

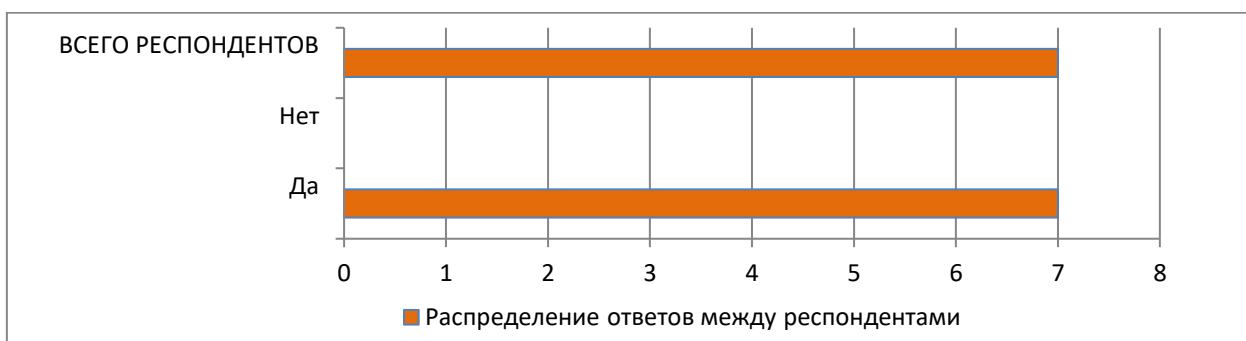
## 38.02.03 ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЛОГИСТИКЕ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

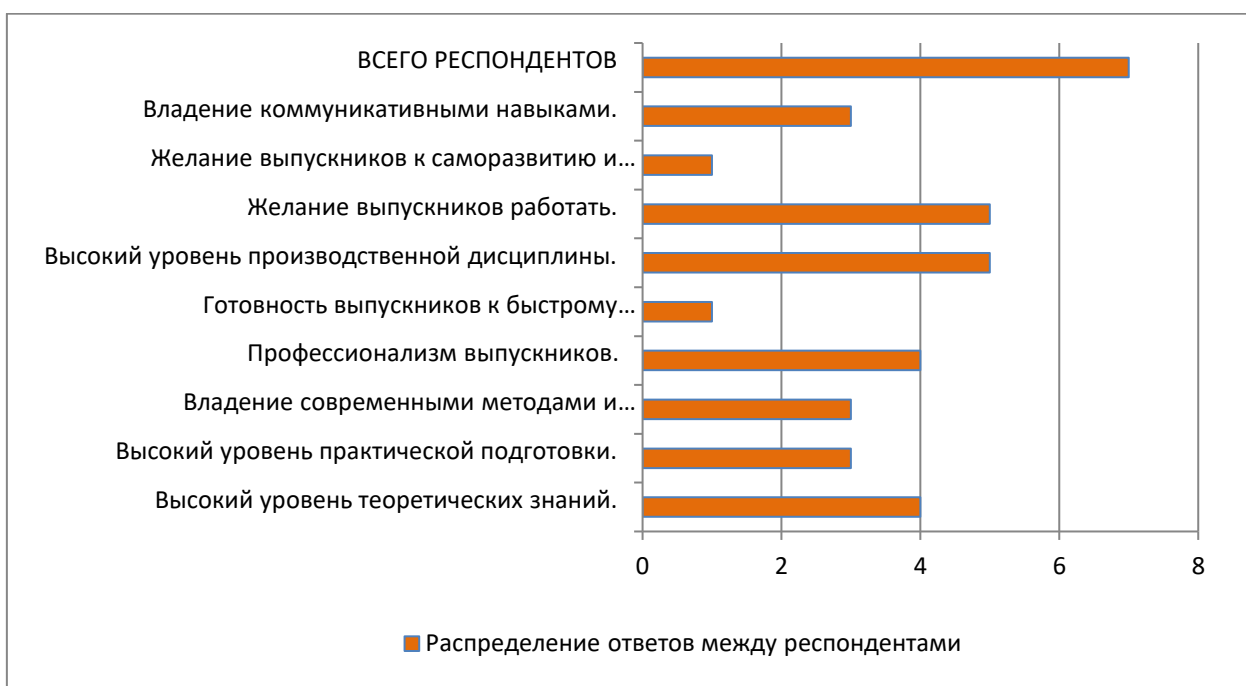
### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.



**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



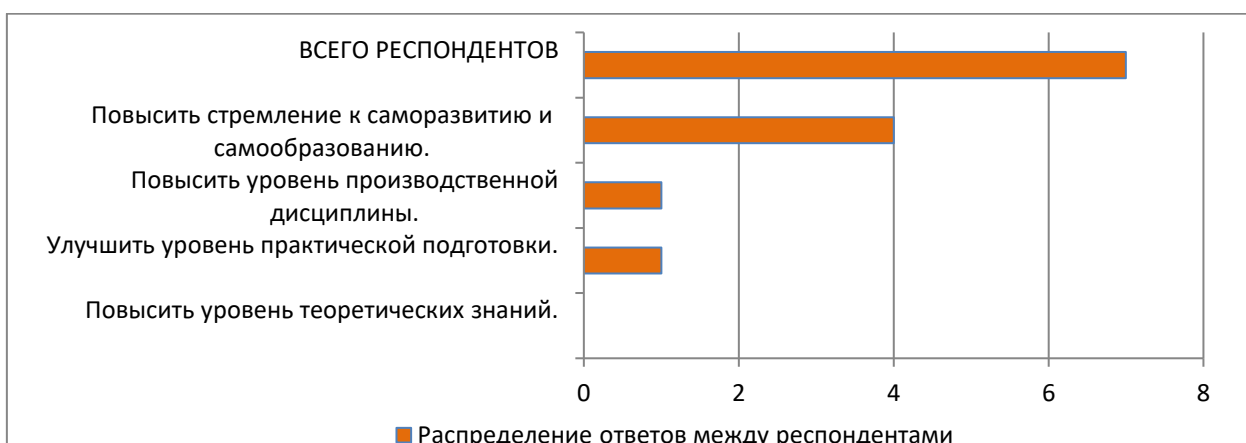
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



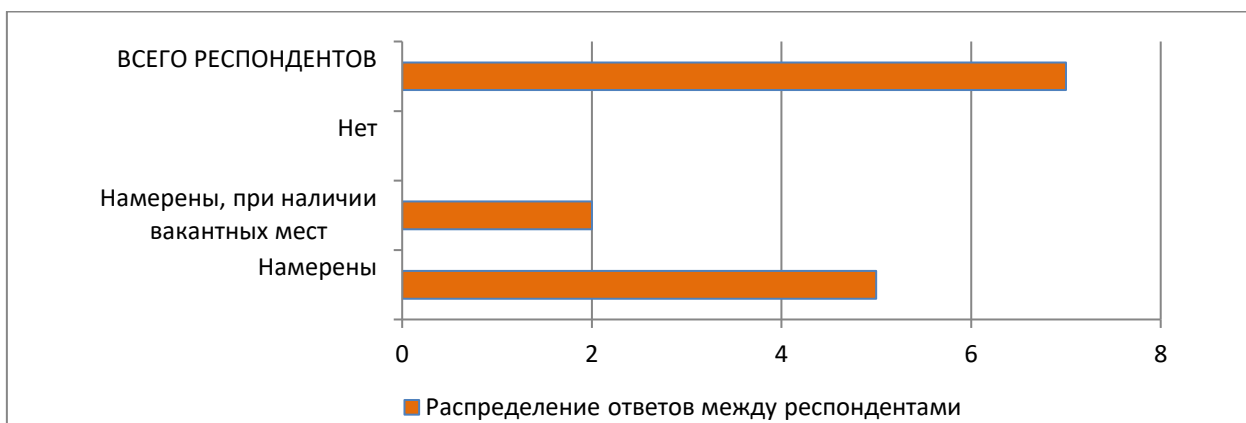
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



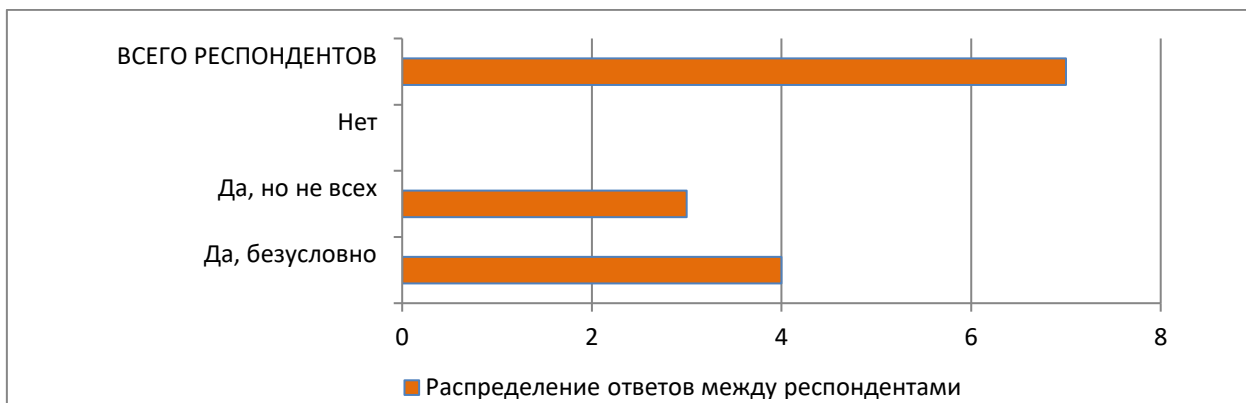
Результаты анализа данного показателя говорят о том, что основными критериями, которые предлагает улучшить работодатель, является необходимость повысить стремление к саморазвитию и самообразованию у обучающихся и улучшение уровня практической подготовки. Все это планируется отрегулировать путем еще большего повышения практикоориентированности заданий в том числе на дисциплинах общепрофессионального цикла, введения проблемных заданий, требующих самостоятельного решения.

**б) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



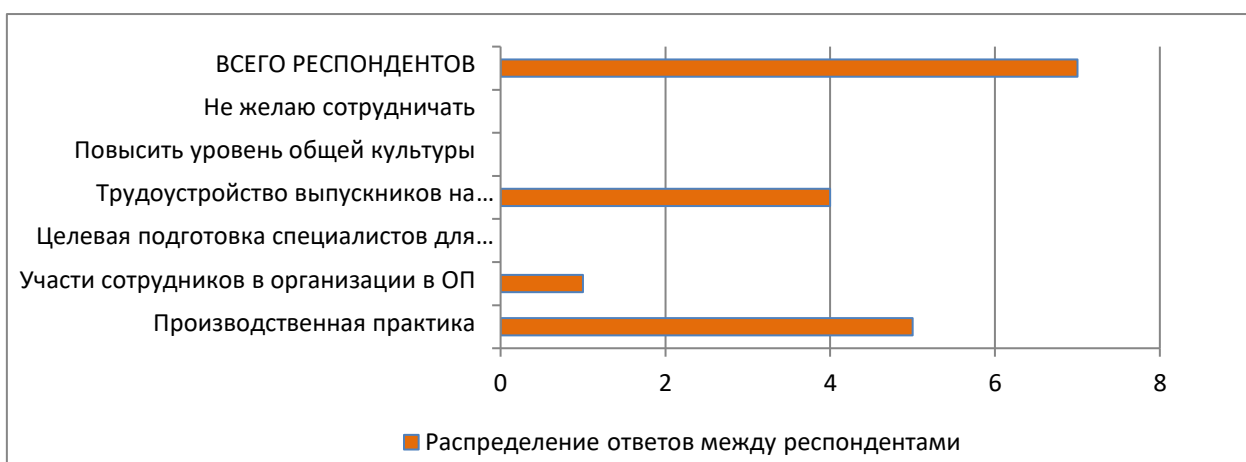
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Большинство респондентов ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

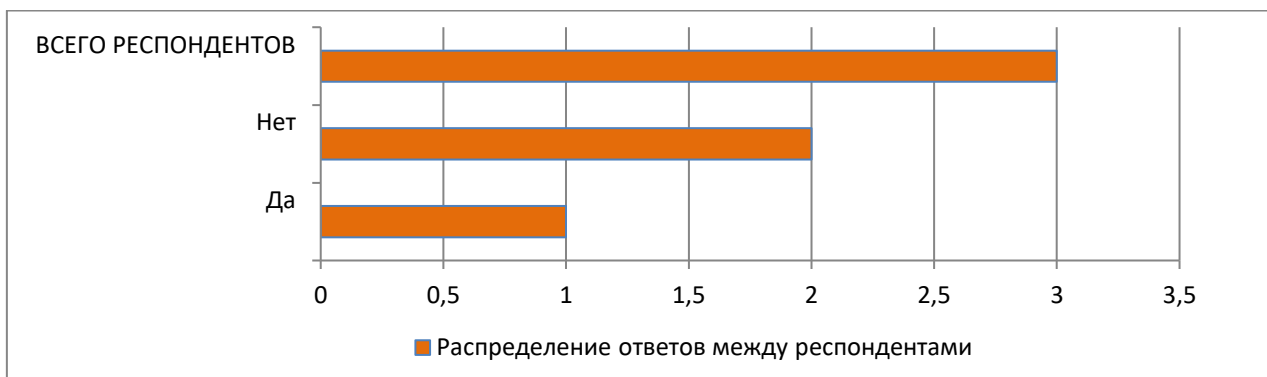
**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

## 40.02.02 ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, высокий уровень производственной дисциплины, профессионализм выпускников

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



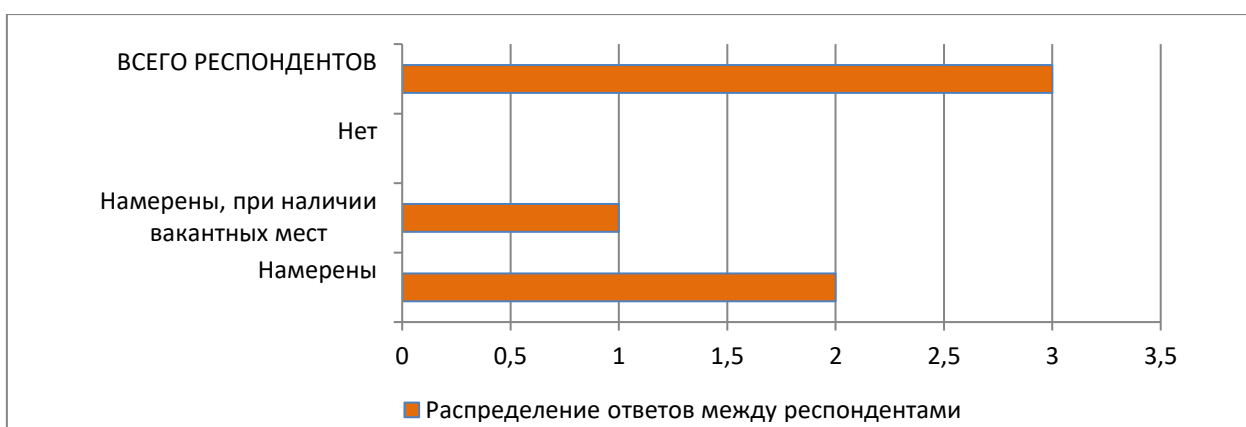
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



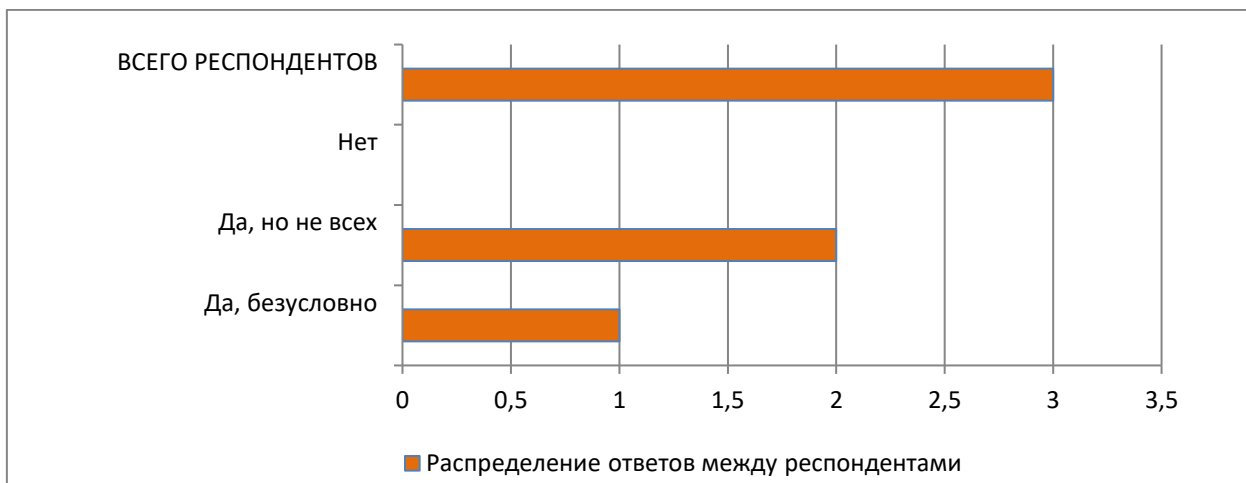
Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



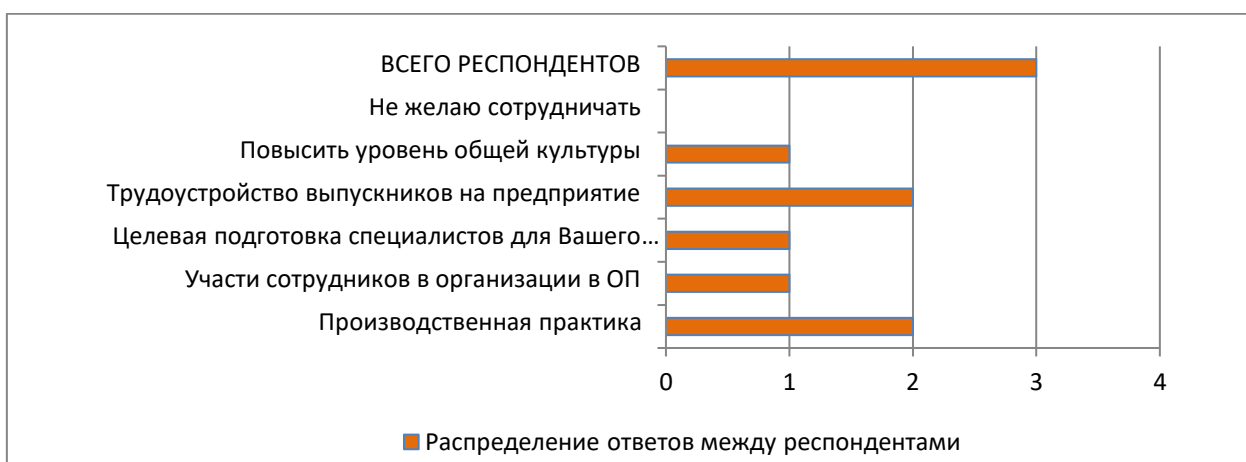
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

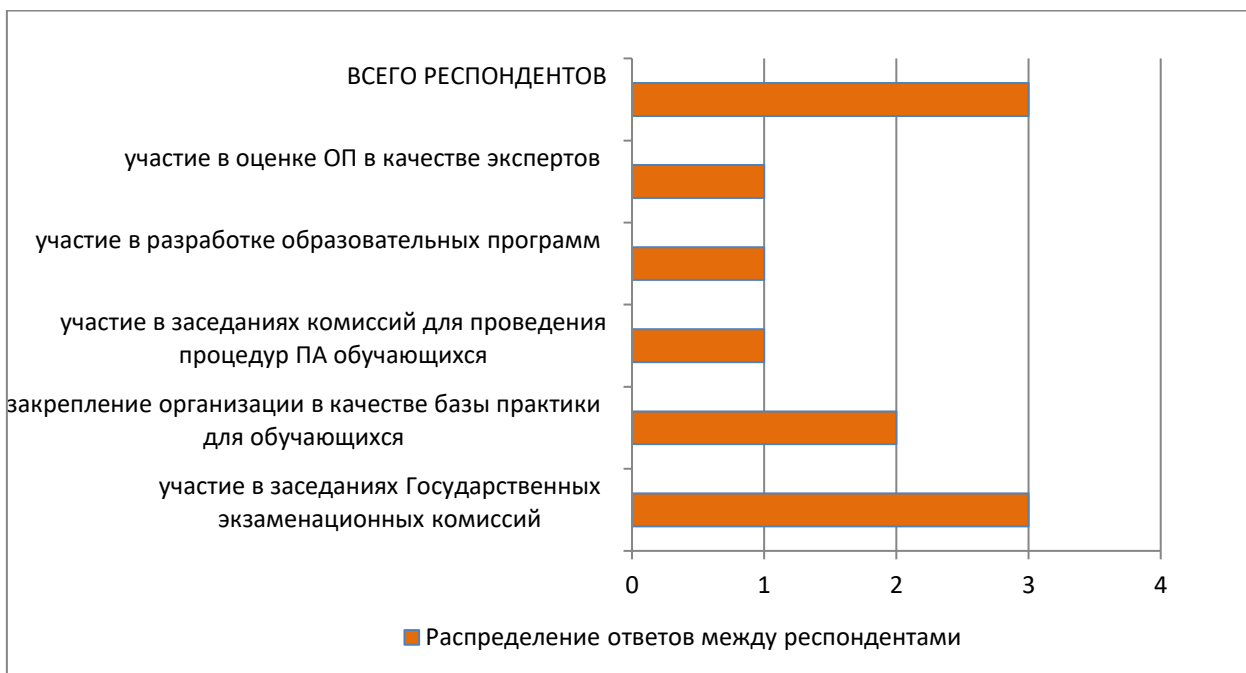
## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.



**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

## 09.02.03 ПРОГРАММИРОВАНИЕ В КОМПЬЮТЕРНЫХ СИСТЕМАХ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



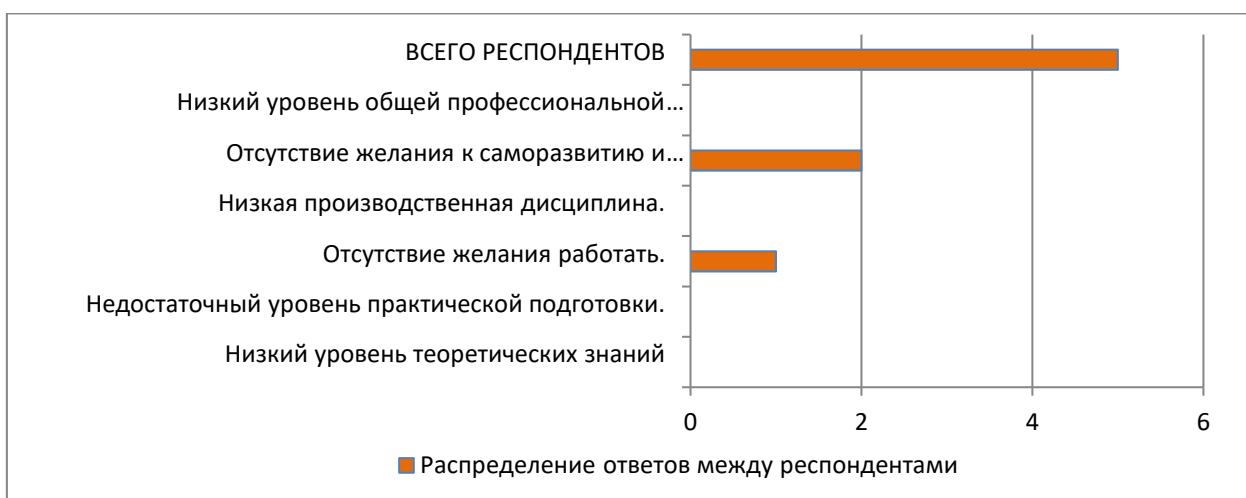
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



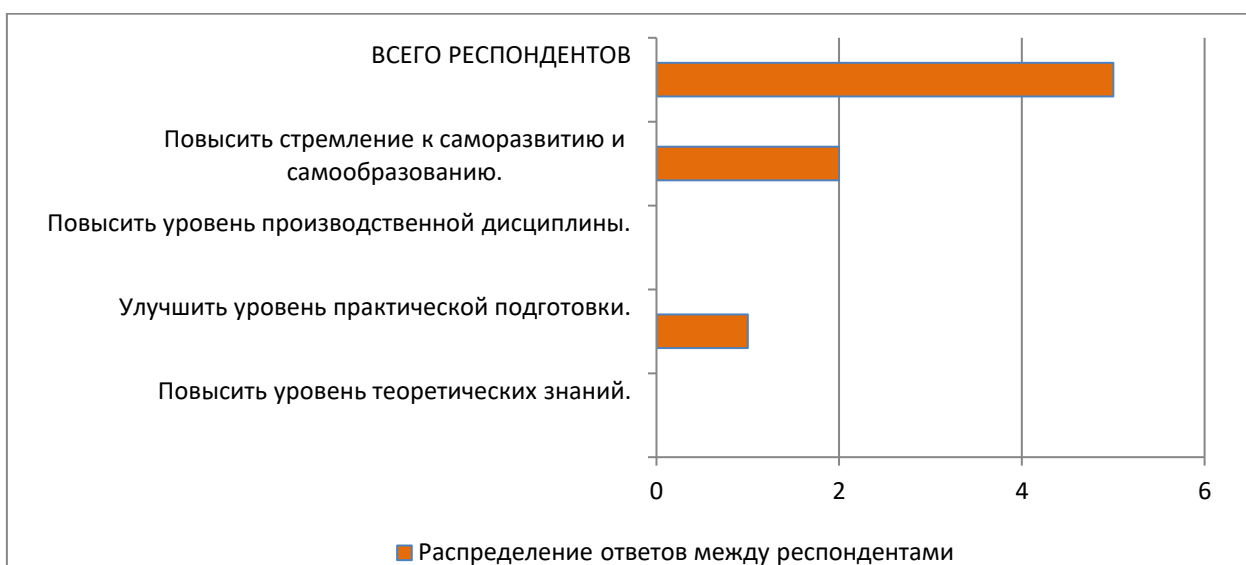
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, высокий уровень теоретических знаний.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



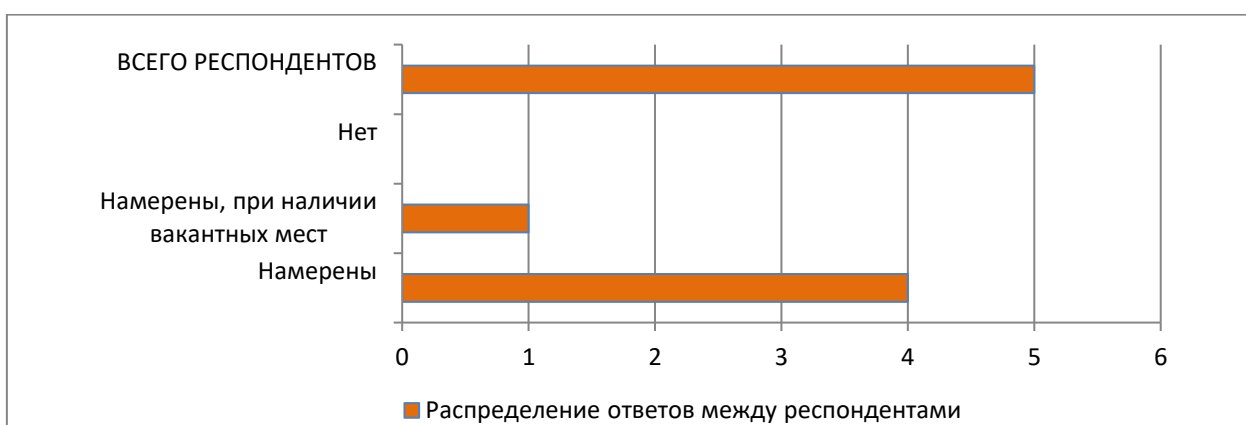
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличие серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



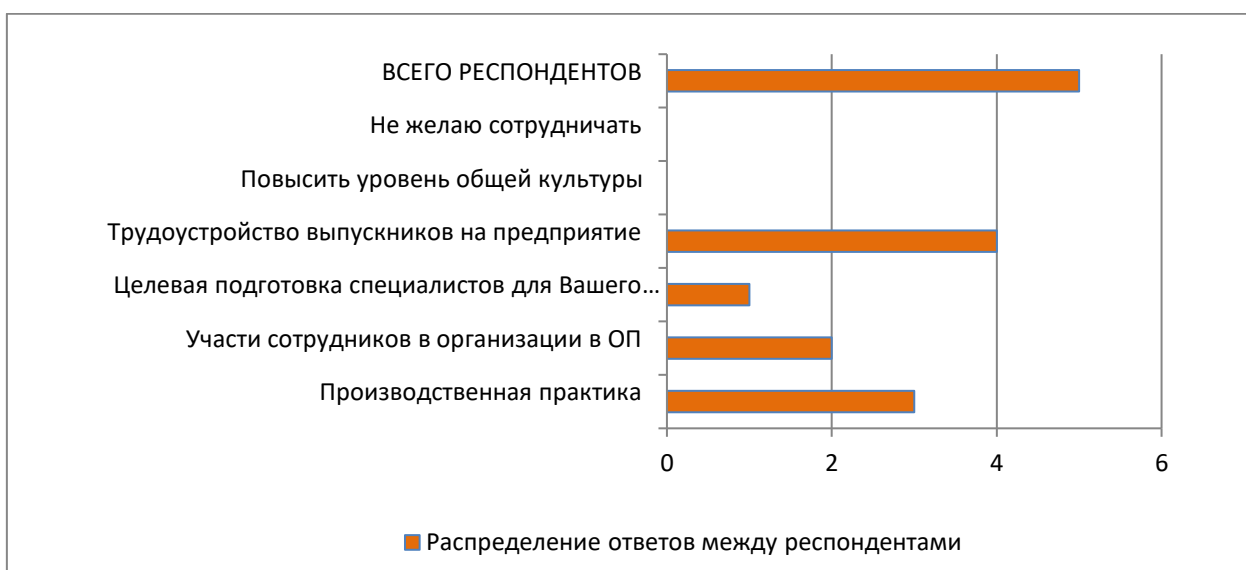
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



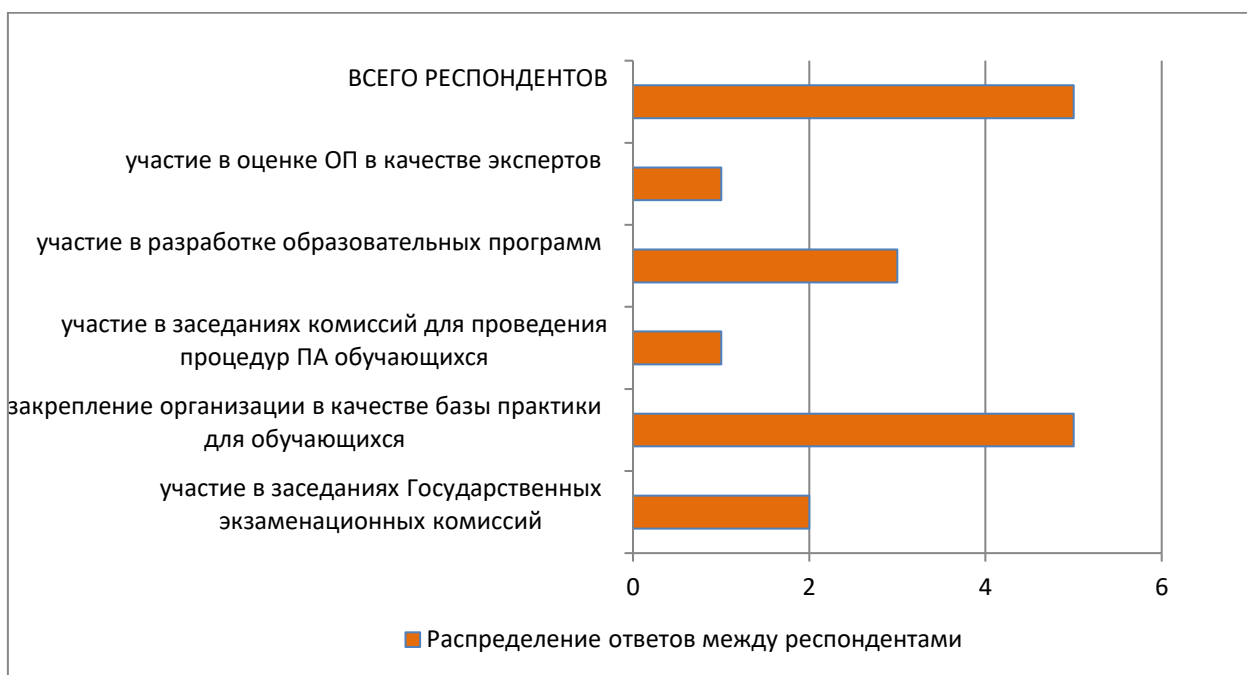
Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что респонденты в целом заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

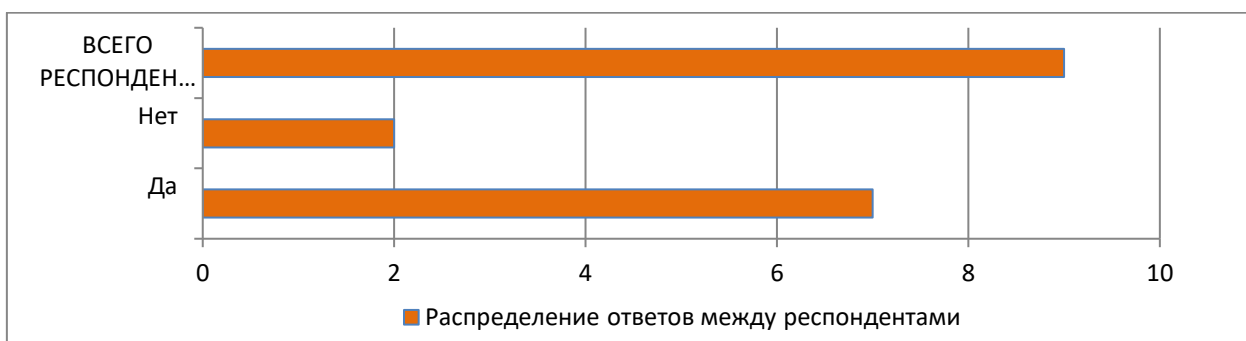
## 44.02.02 ПРЕПОДАВАНИЕ В НАЧАЛЬНЫХ КЛАССАХ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



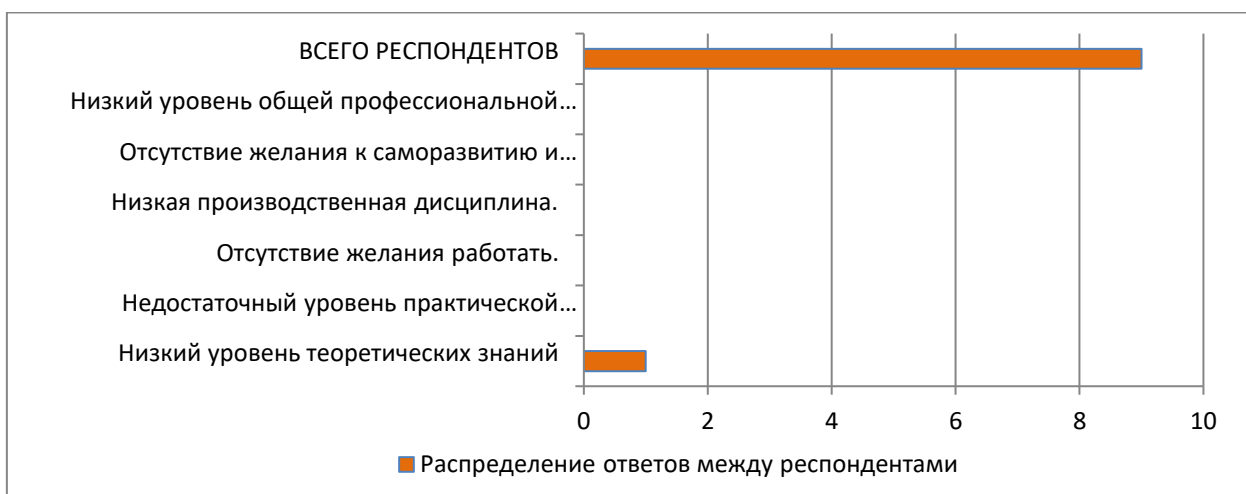
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечен высокий уровень профессиональной и общепрофессиональной подготовки, желание работать, владение коммуникативными навыками.

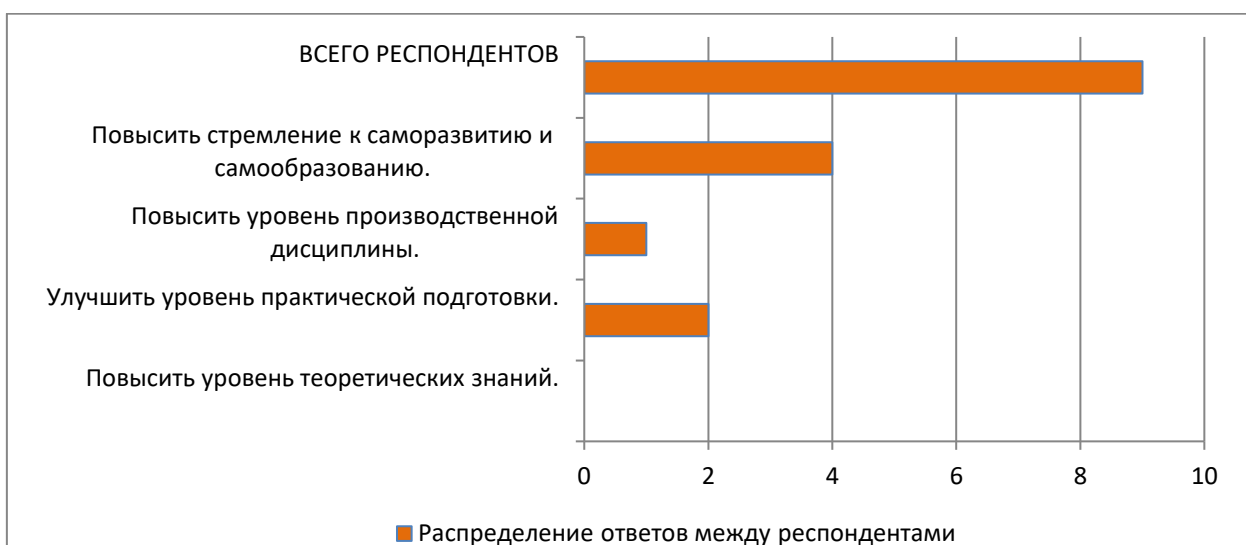
**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличие серьезных замечаний.

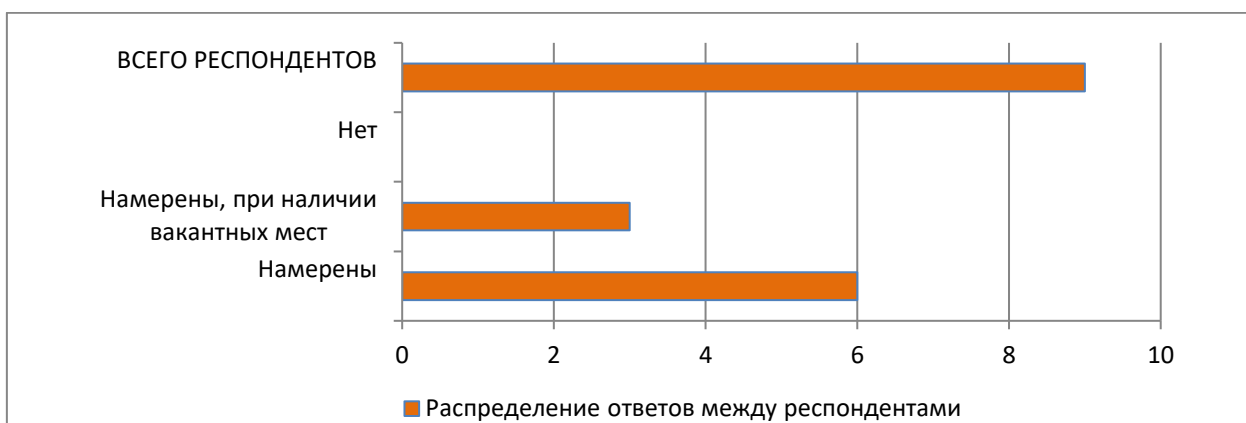


**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



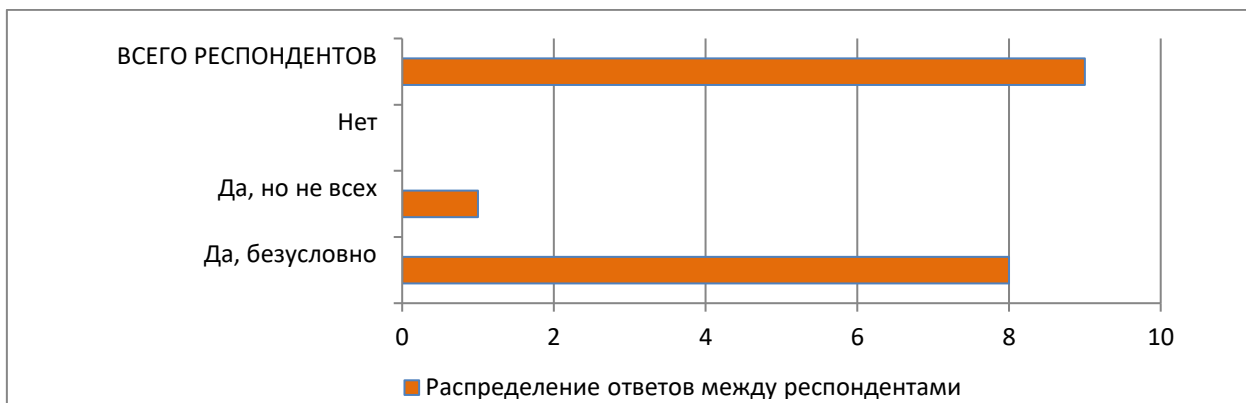
Результаты анализа данного показателя говорят о том, что основными критериями, которые предлагает улучшить работодатель, является необходимость повысить стремление к саморазвитию и самообразованию у обучающихся и улучшение уровня практической подготовки. Все это планируется отрегулировать путем еще большего повышения практикоориентированности заданий в том числе на дисциплинах общепрофессионального цикла, введения проблемных заданий, требующих самостоятельного решения.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



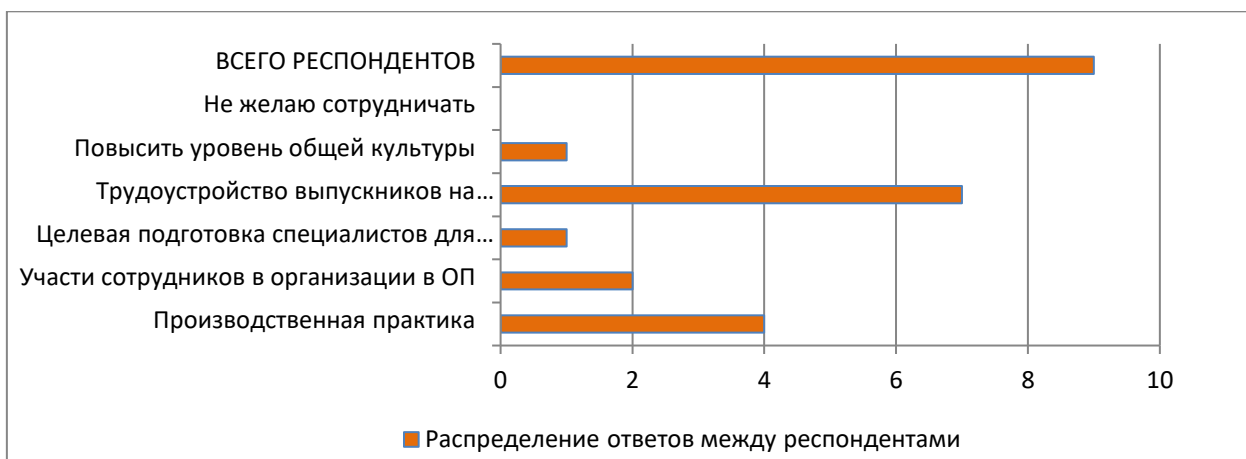
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



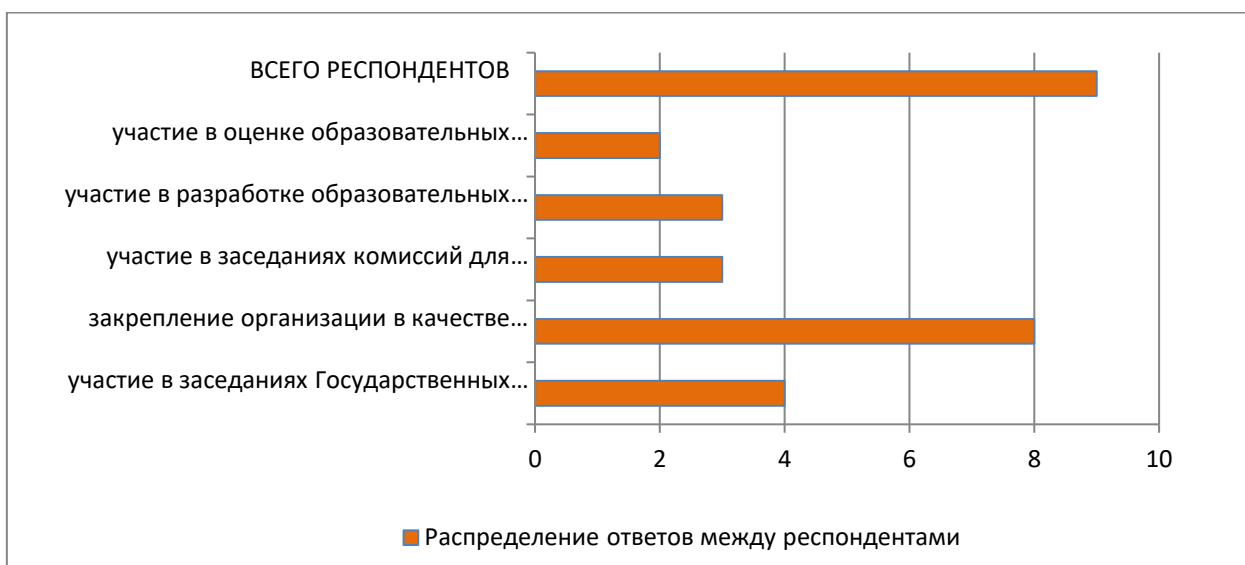
Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Большинство респондентов ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

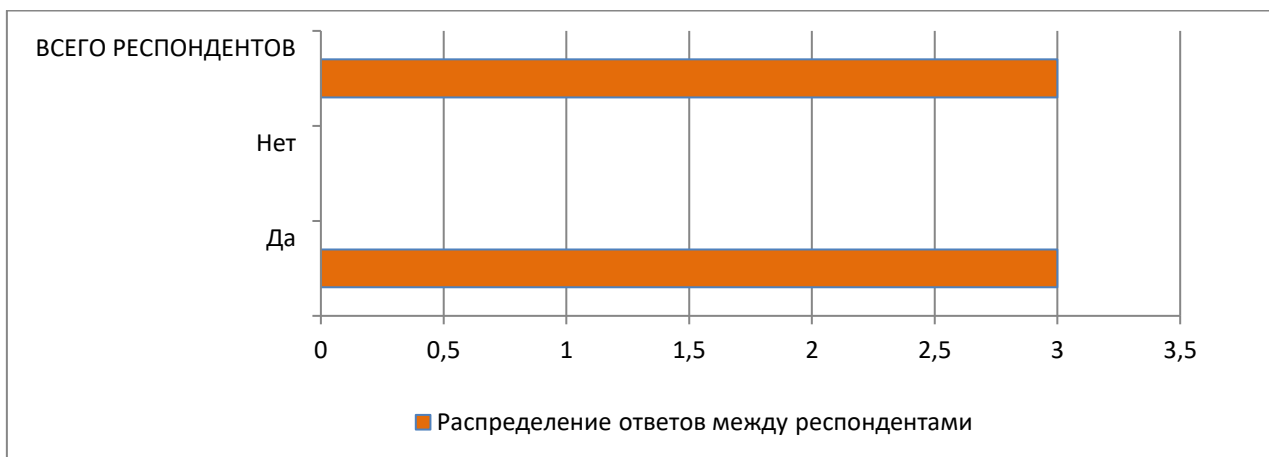
**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

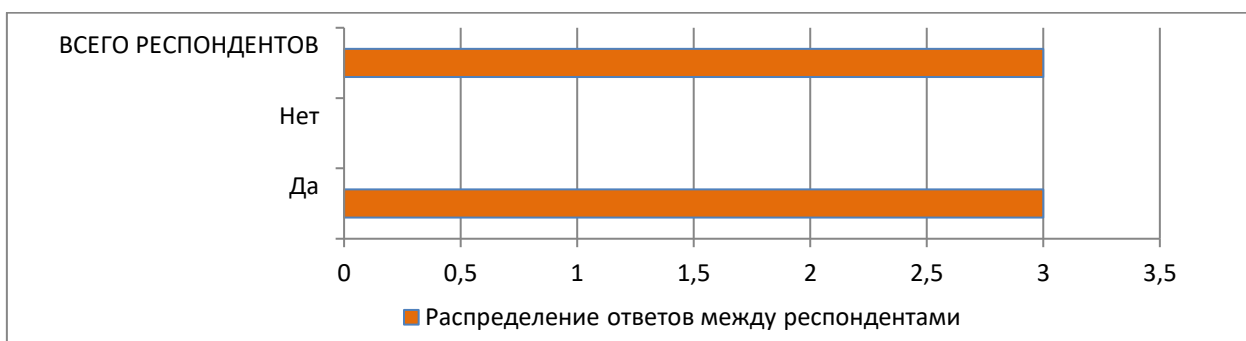
## 40.02.01 ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами был проанкетирован работодатель, в организации которого работают наши выпускники, следовательно, последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



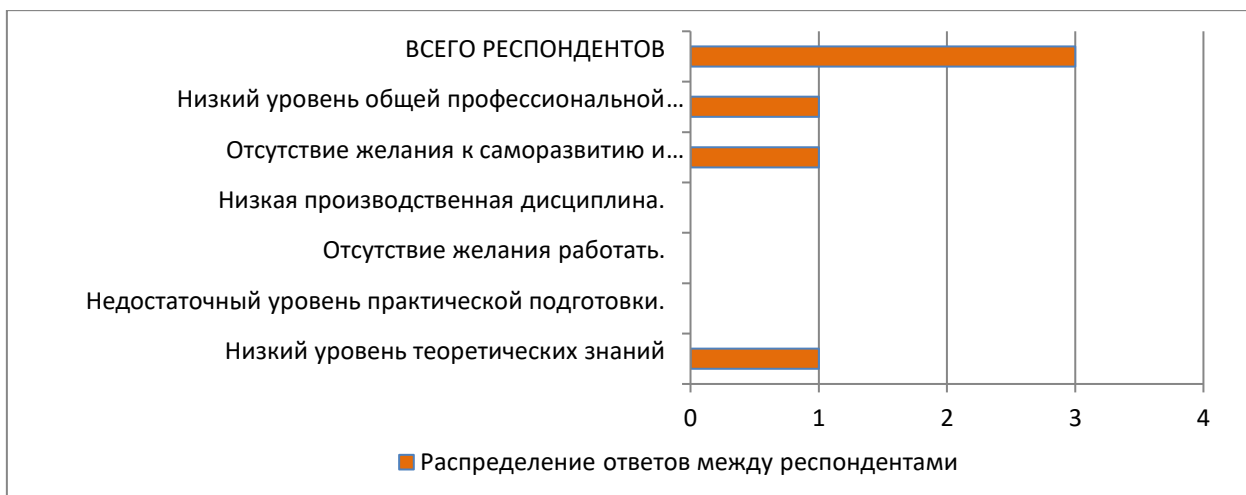
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



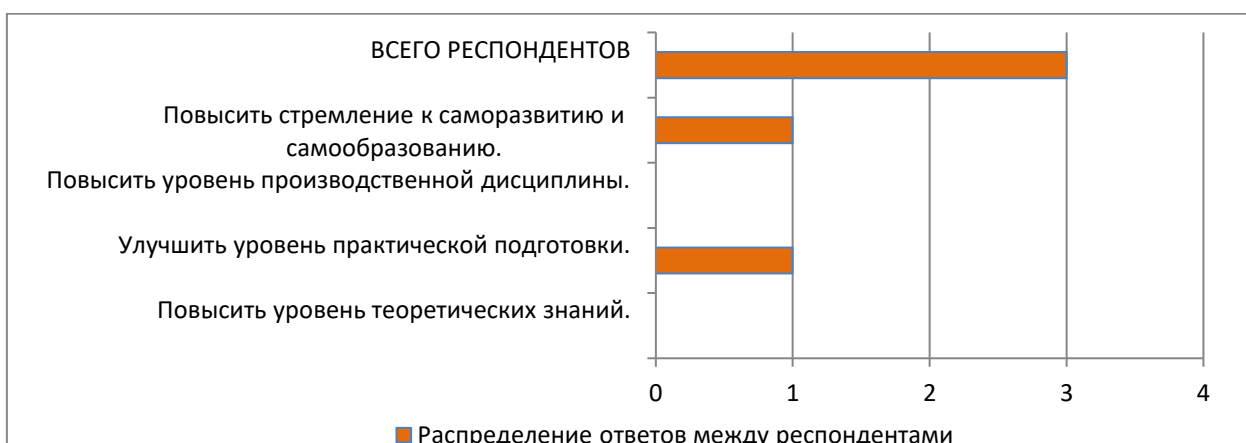
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



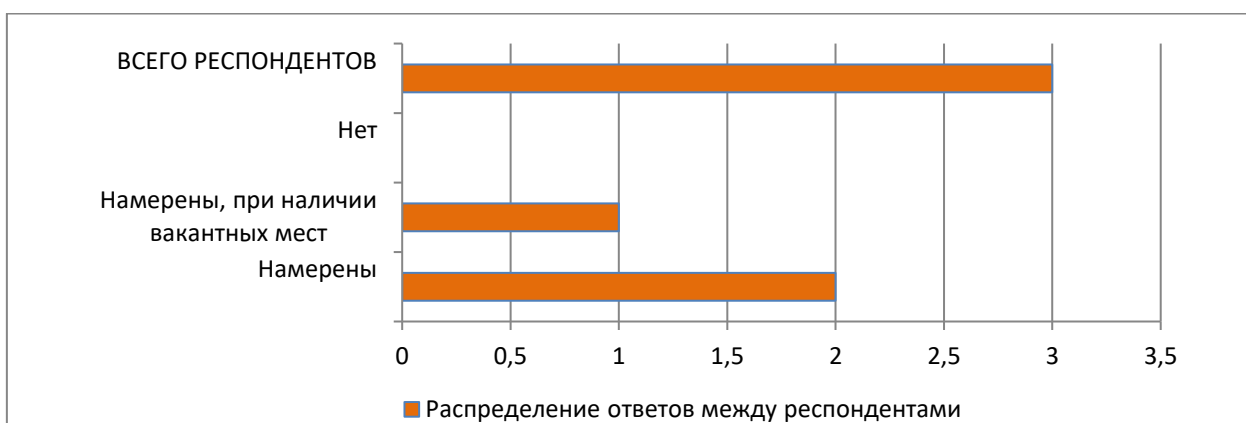
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



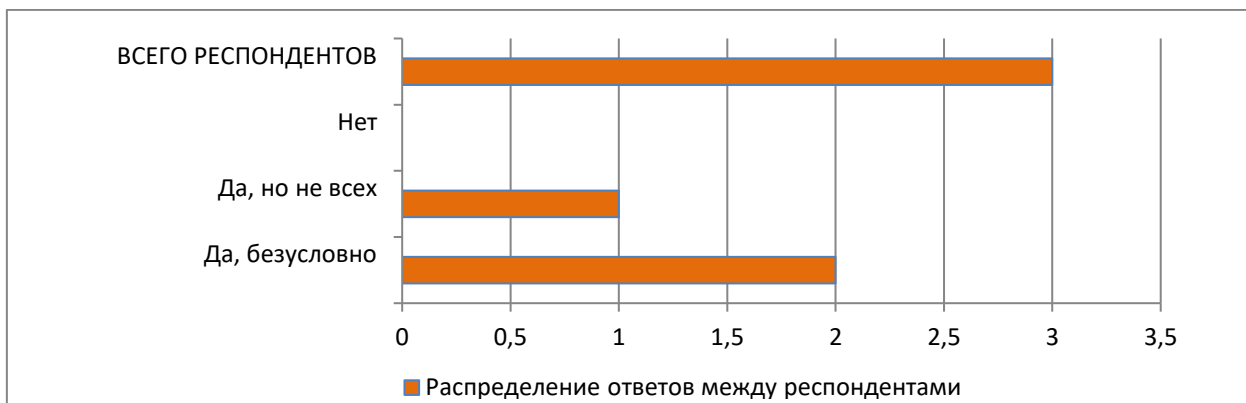
Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



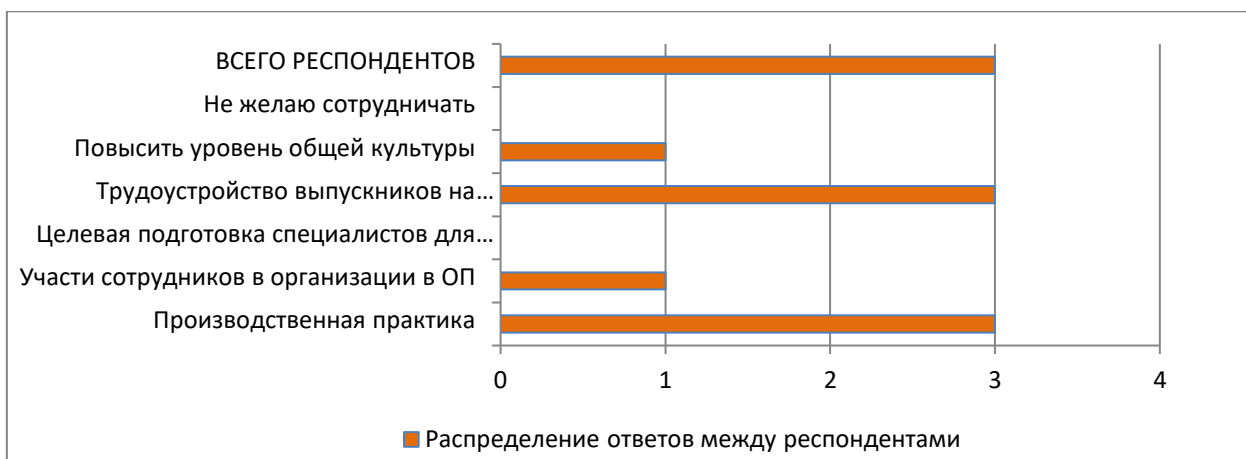
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респондент ответило «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.



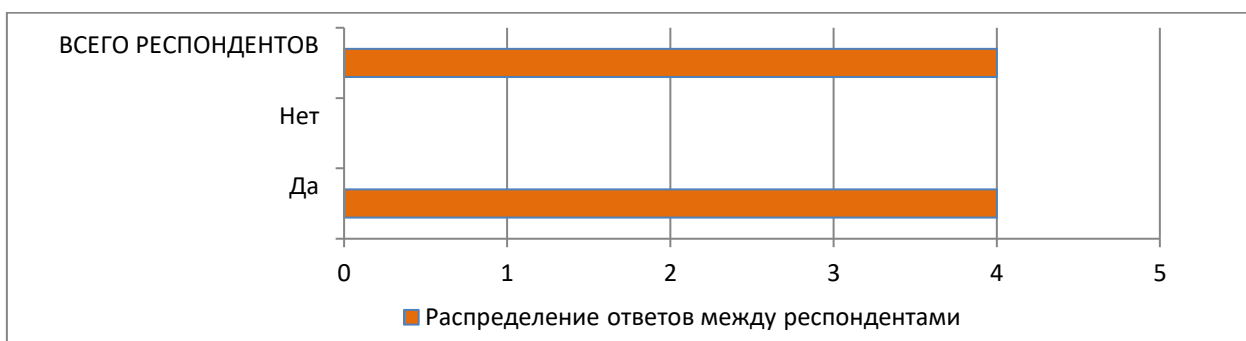
## 40.02.03 ПРАВО И СУДЕБНОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами был проанкетирован работодатель, в организации которого работают наши выпускники, следовательно, последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



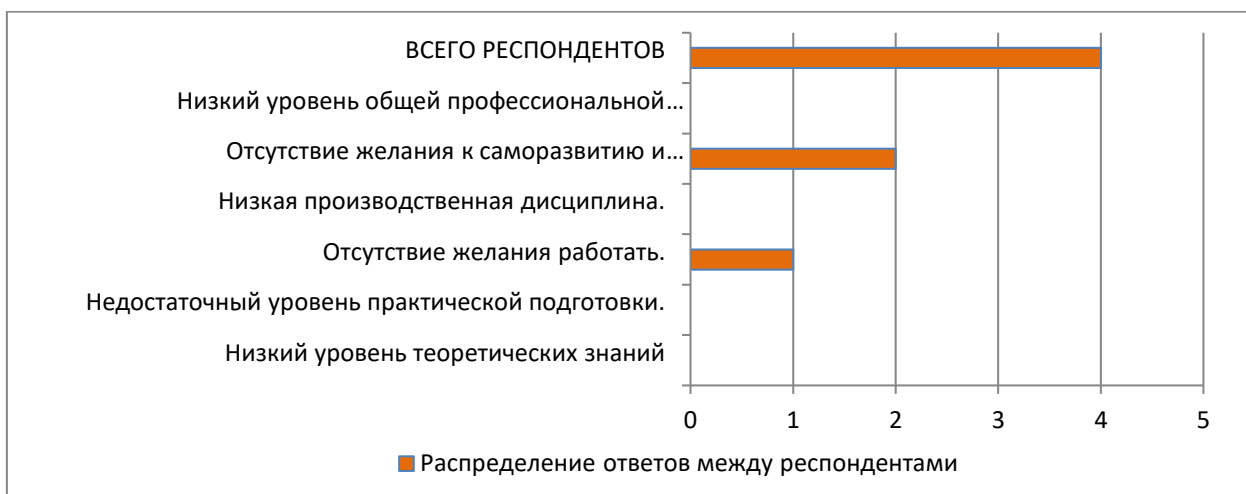
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



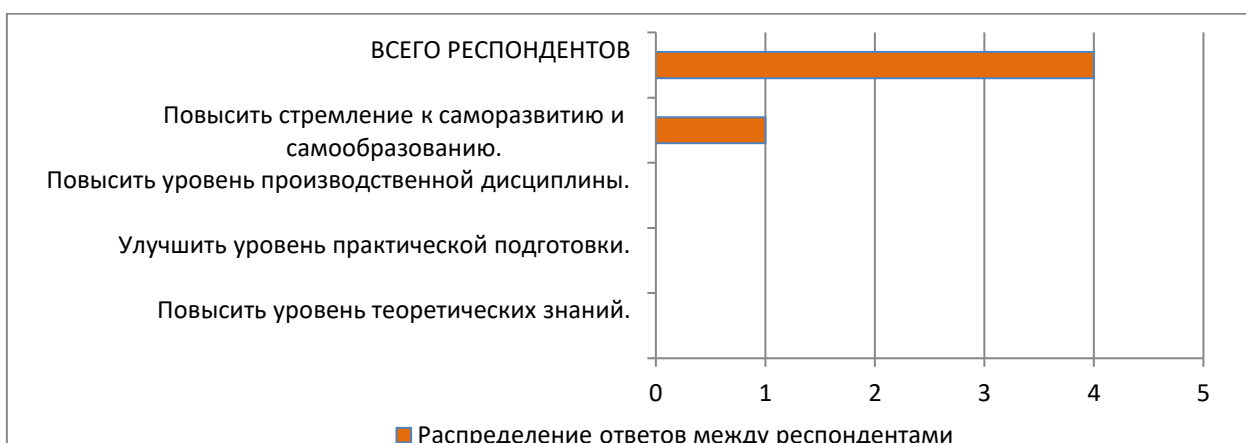
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



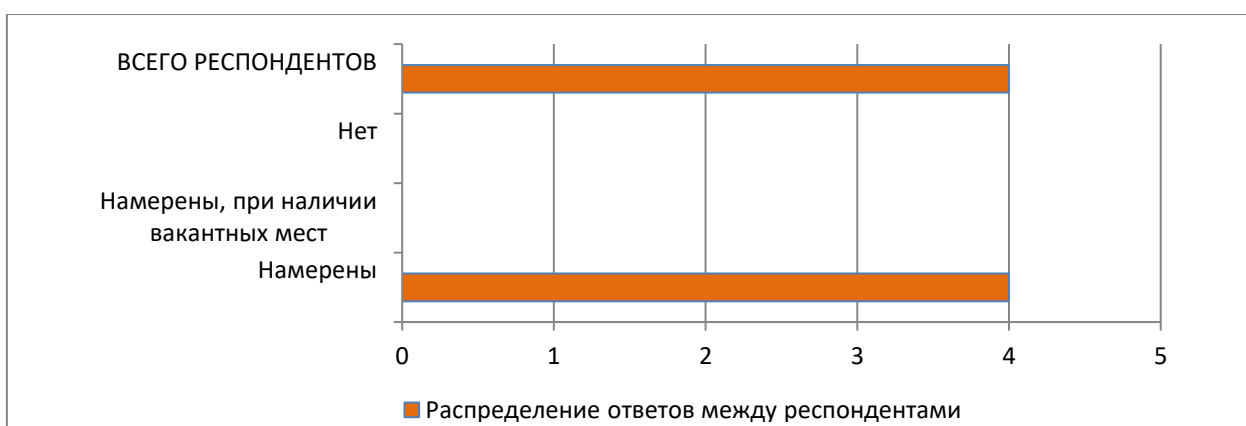
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



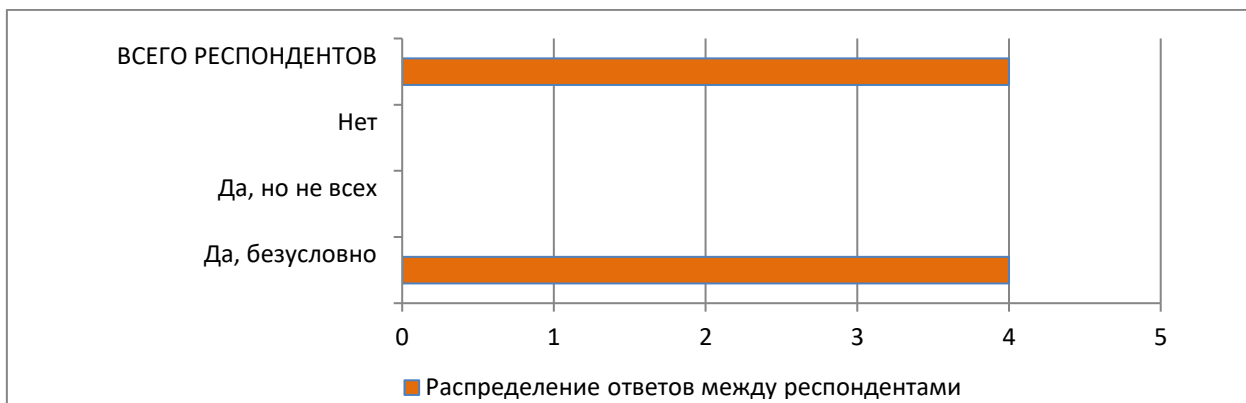
Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

#### 44.02.04 СПЕЦИАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

##### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы в том числе те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

##### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



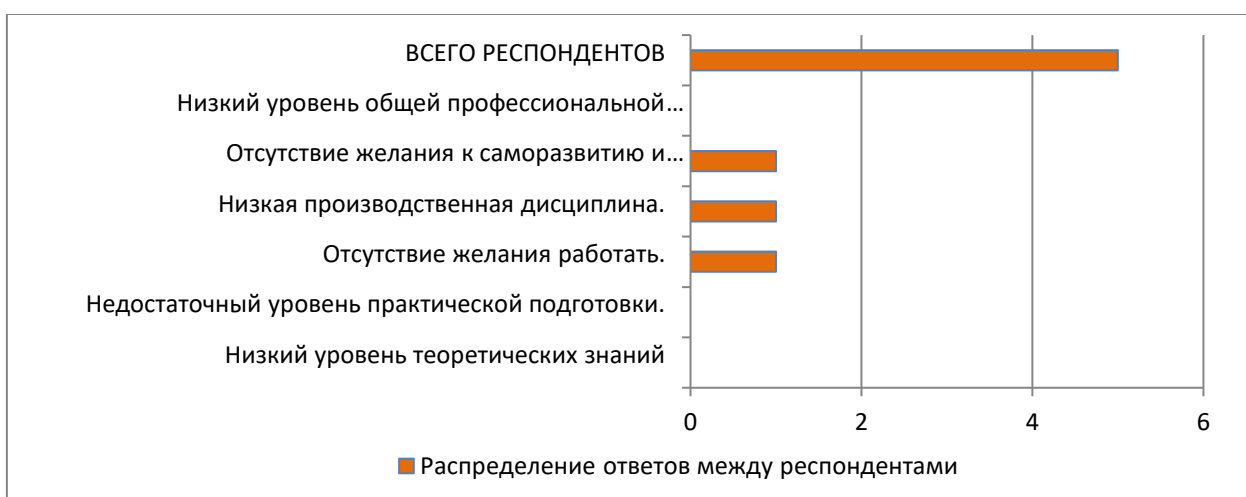
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



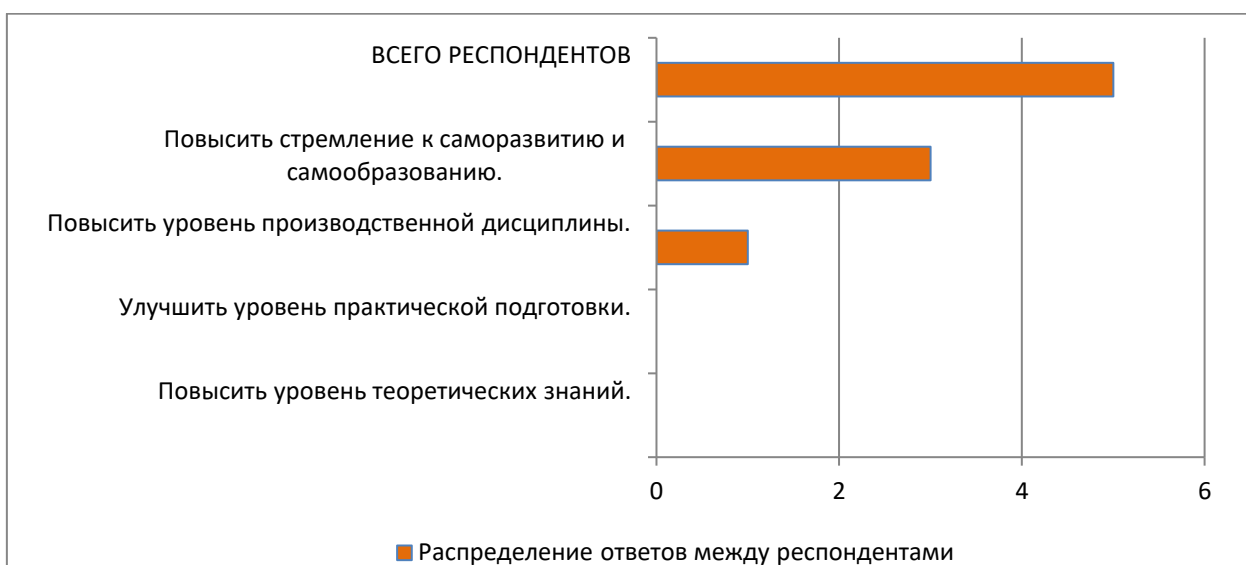
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, владение современными методами и технологиями деятельности.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



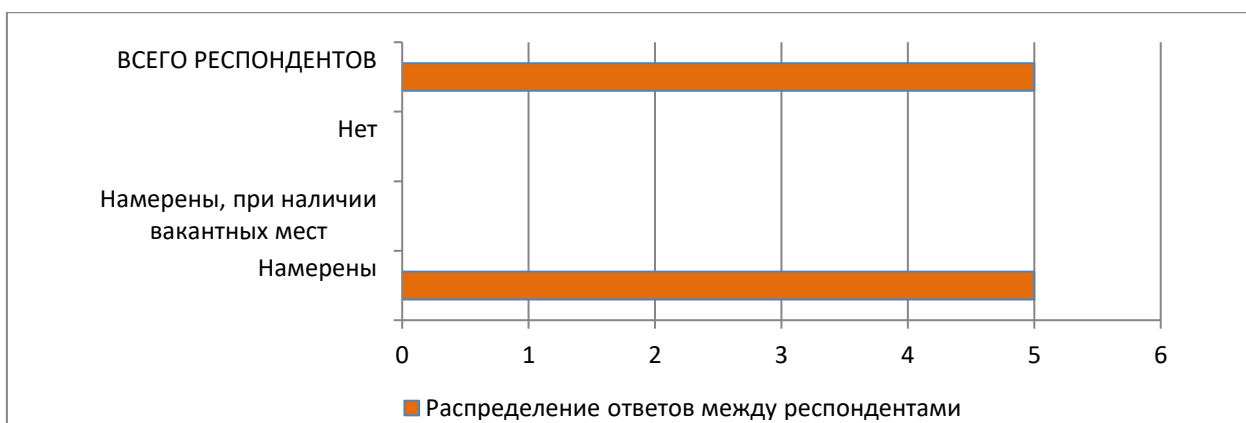
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний. Отмечено отсутствие желания к саморазвитию и отсутствие желания работать.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.Повышать стремление к саморазвитию и самообразованию планируется с помощью увеличения числа заданий для самостоятельной аналитической работы в рамках дисциплин и модулей.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

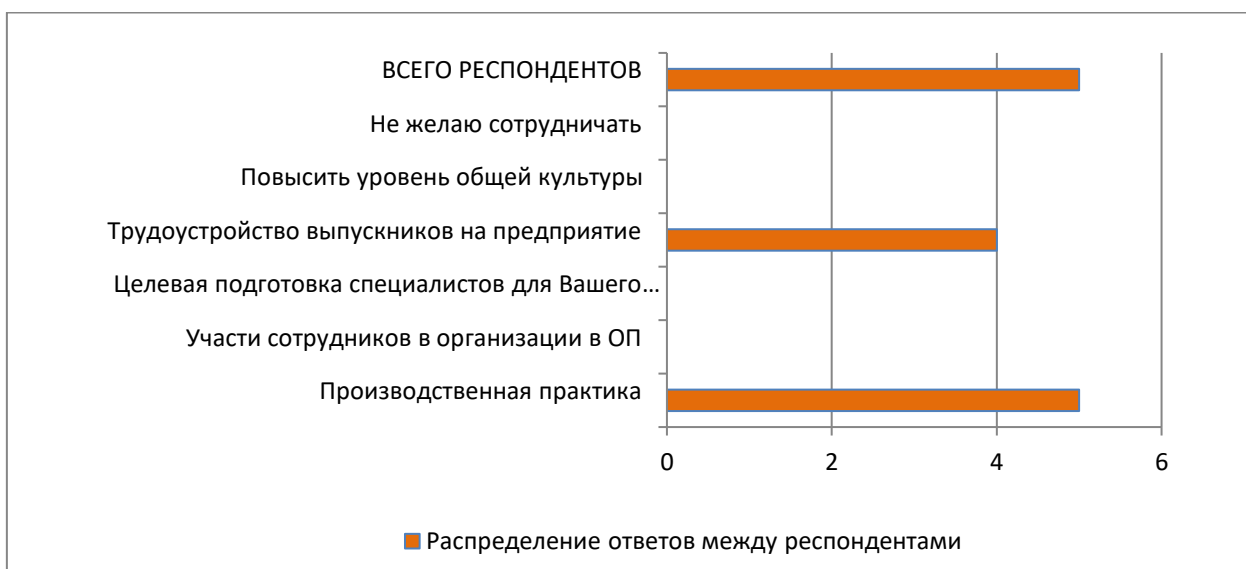


### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что респонденты в целом заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом на уровне организация – работодатель, организация – база практики.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

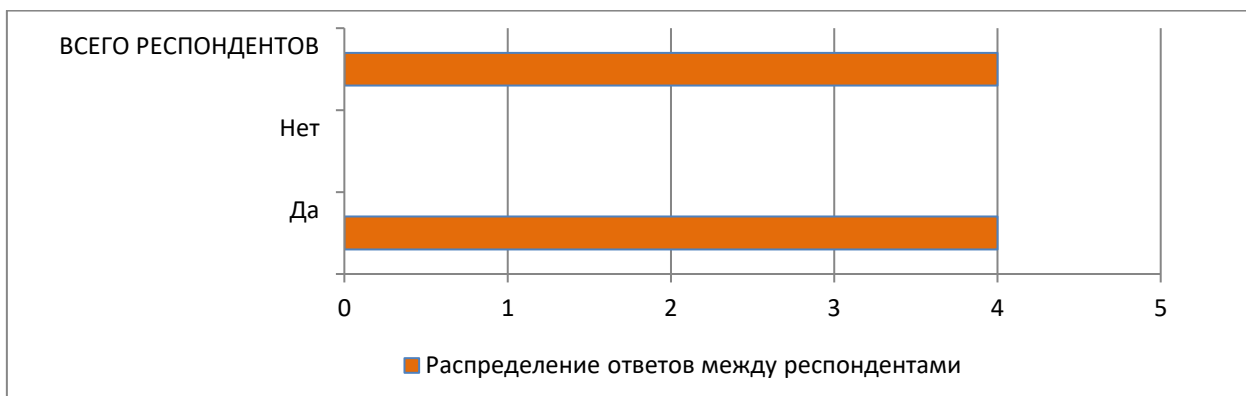
## 39.02.01 СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы в том числе те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



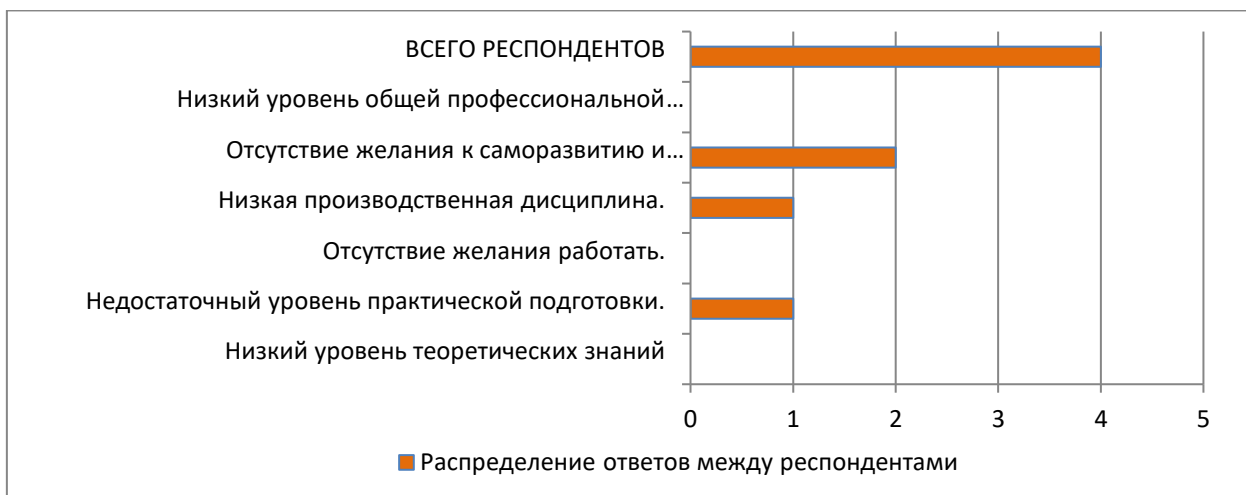
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



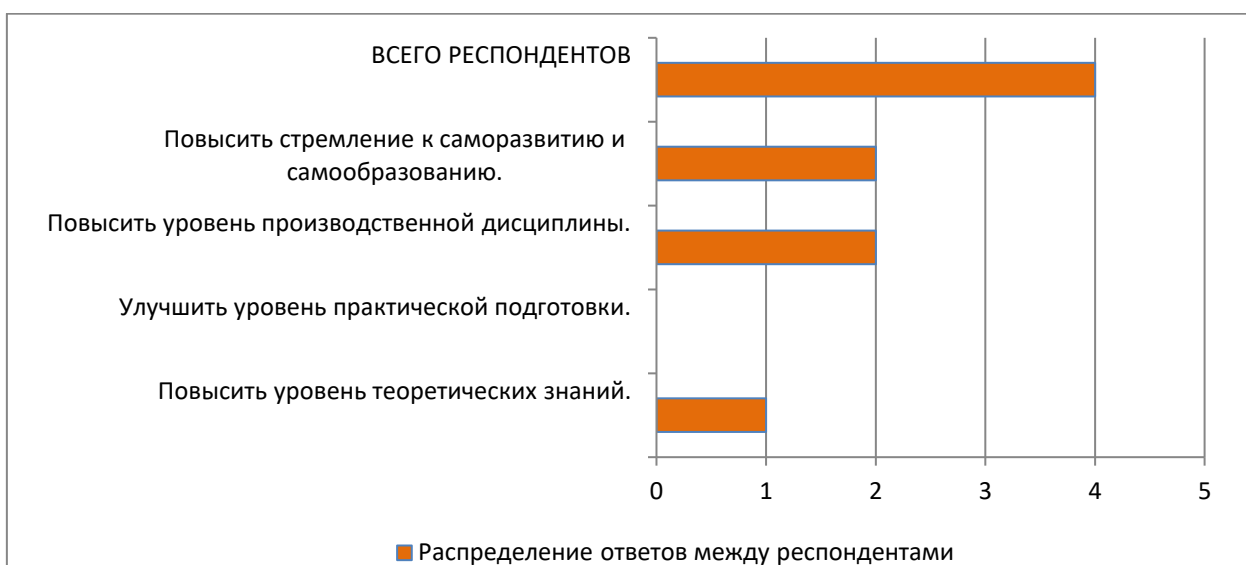
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, Владение современными методами и технологиями деятельности.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



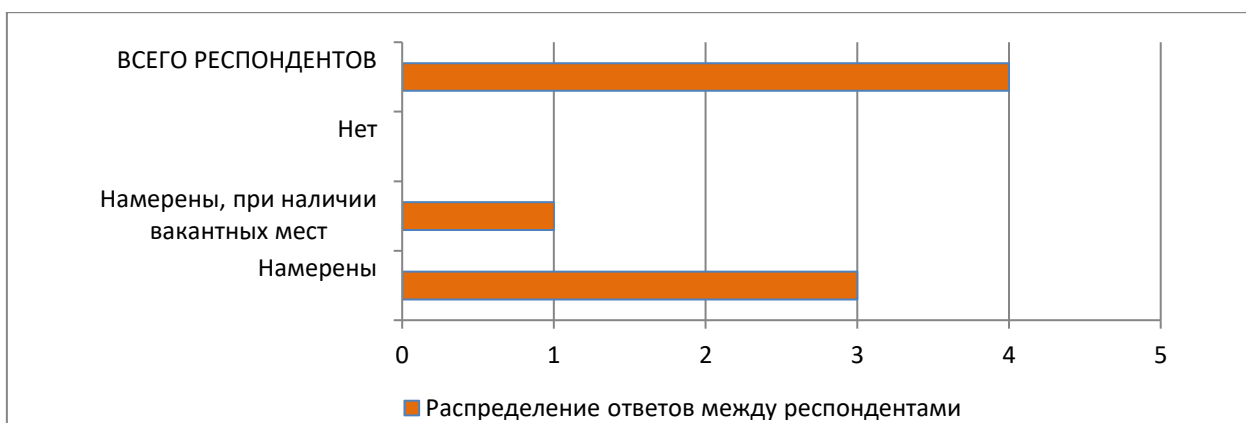
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний. Отмечено отсутствие желания к саморазвитию и недостаточный уровень практической подготовки. Администрация института планирует в следующем году ряд мероприятий по устранению данных замечаний работодателями.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



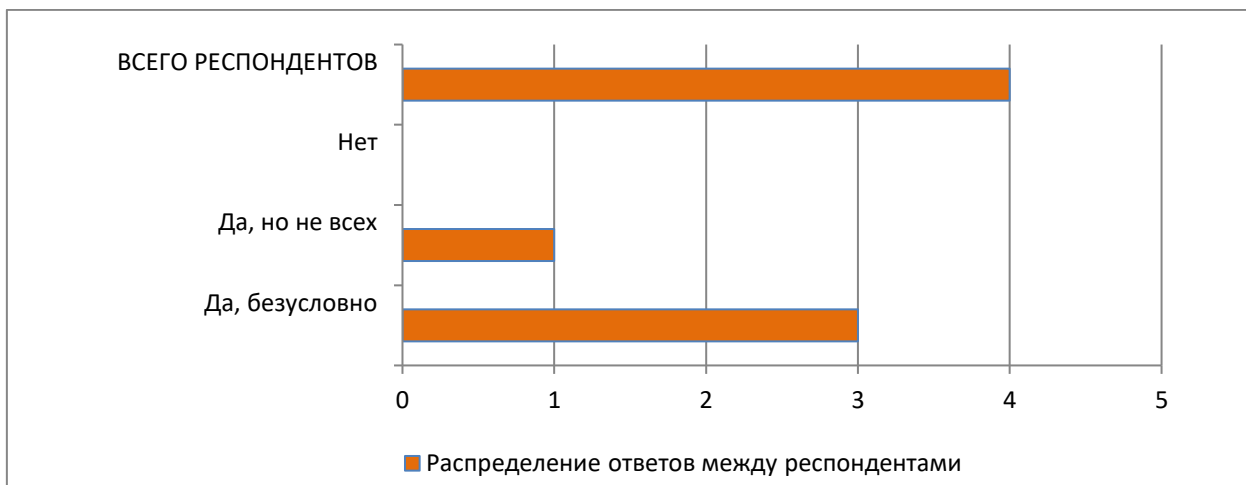
Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.Повышать стремление к саморазвитию и самообразованию планируется с помощью увеличения числа заданий для самостоятельной аналитической работы в рамках дисциплин и модулей.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



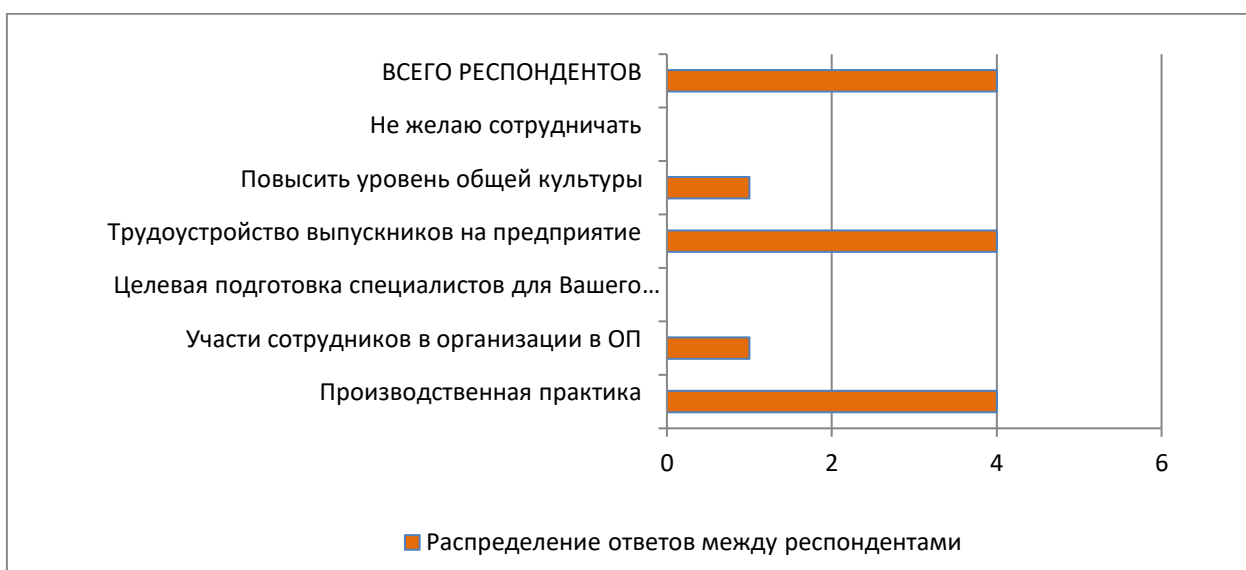
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



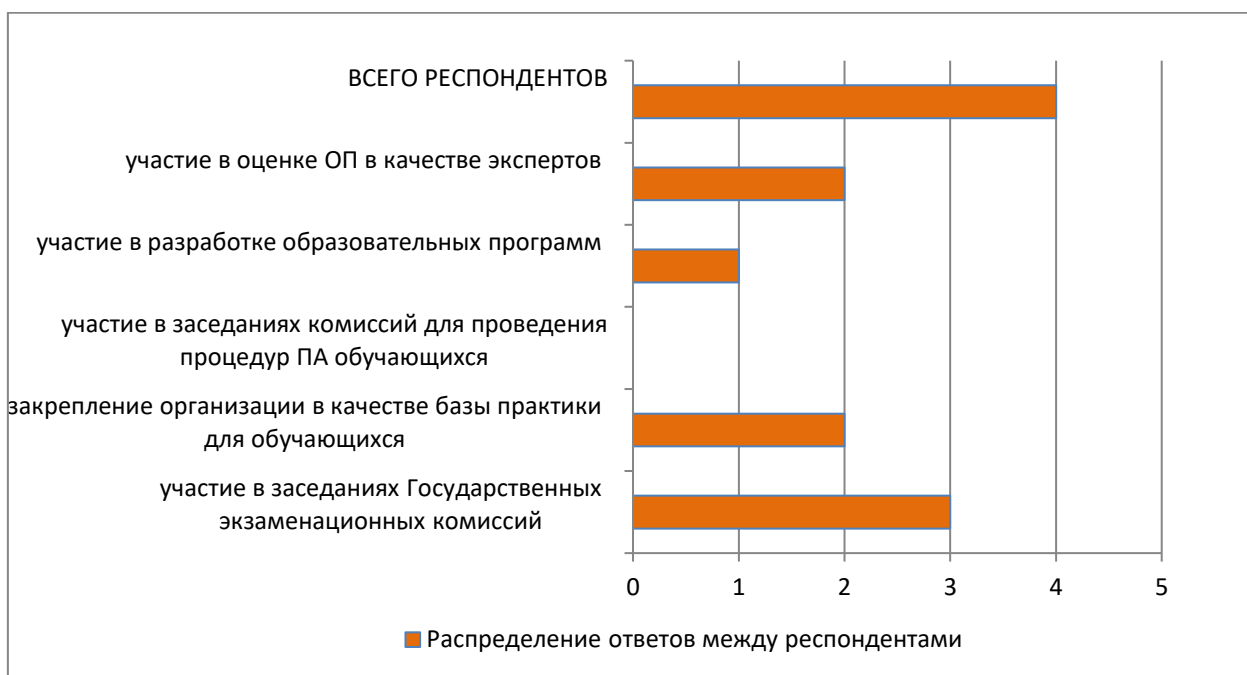
Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что респонденты в целом заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом на уровне организация – работодатель, организация – база практики.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

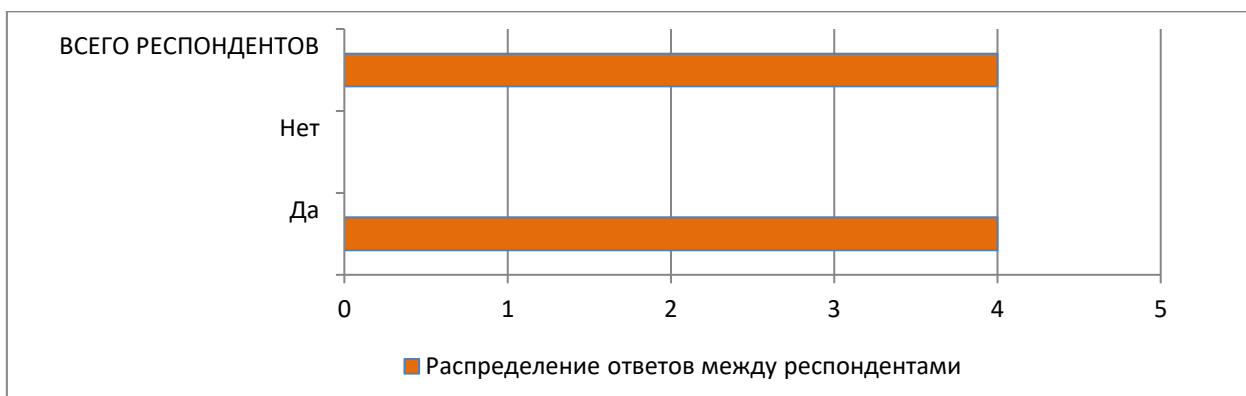
## 43.02.10 ТУРИЗМ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы в том числе те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

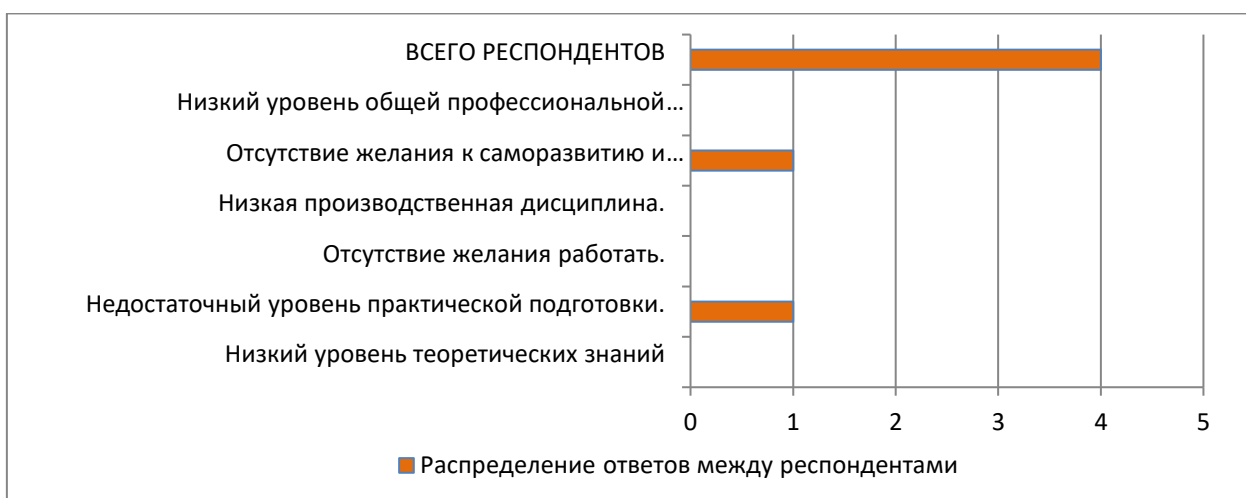


**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, Высокий уровень производственной дисциплины.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



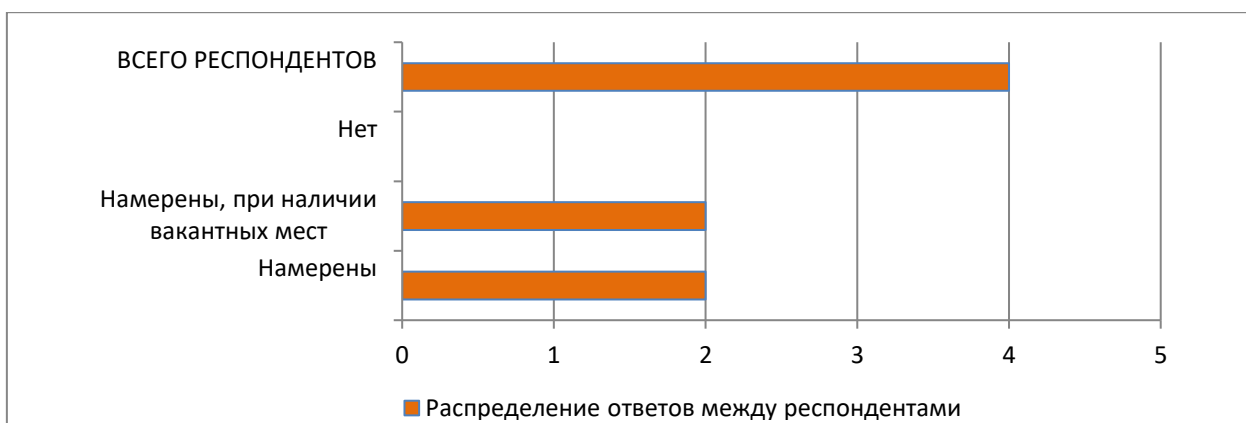
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний. Низкий уровень практической подготовки, вероятно, связан с тем, что в исследуемых организациях осуществляется прохождение практики обучающимися, которые на момент анкетирования не приобрели этот необходимый для работы навык.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



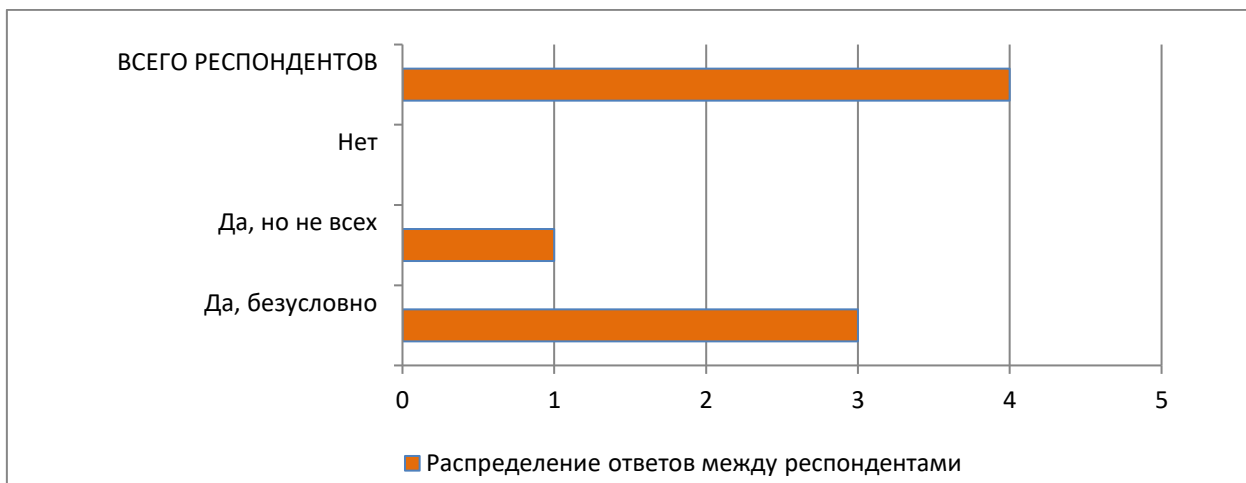
Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.Повышать стремление к саморазвитию и самообразованию планируется с помощью увеличения числа заданий для самостоятельной аналитической работы в рамках дисциплин и модулей.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



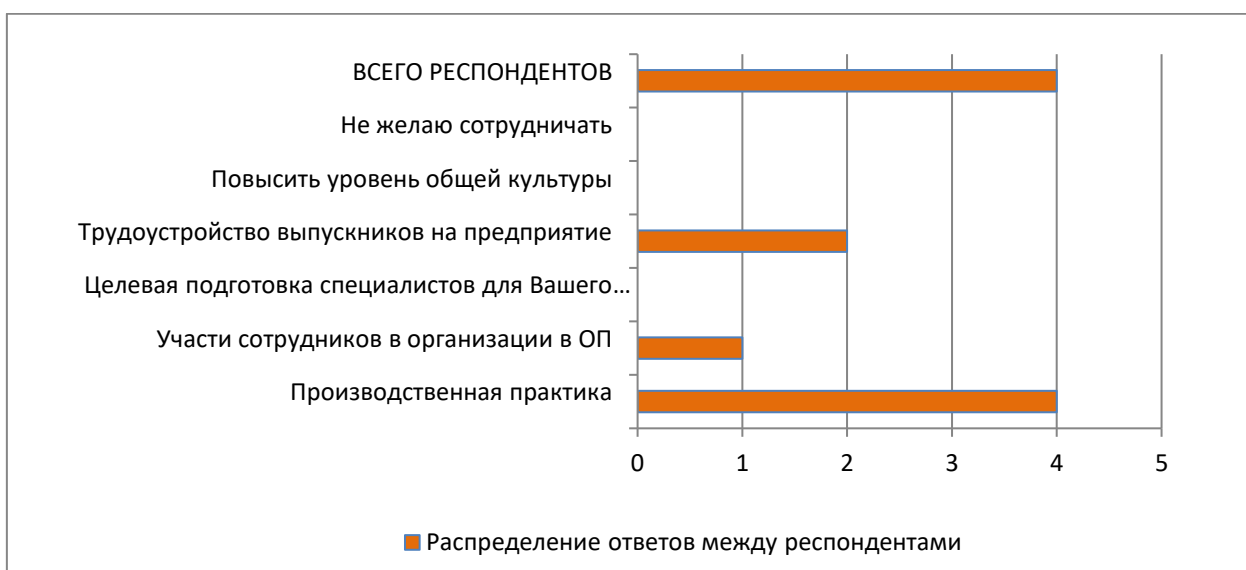
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что респонденты в целом заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом на уровне организация – работодатель, организация – база практики.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

### 33.02.01 ФАРМАЦИЯ

#### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы в том числе те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

#### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



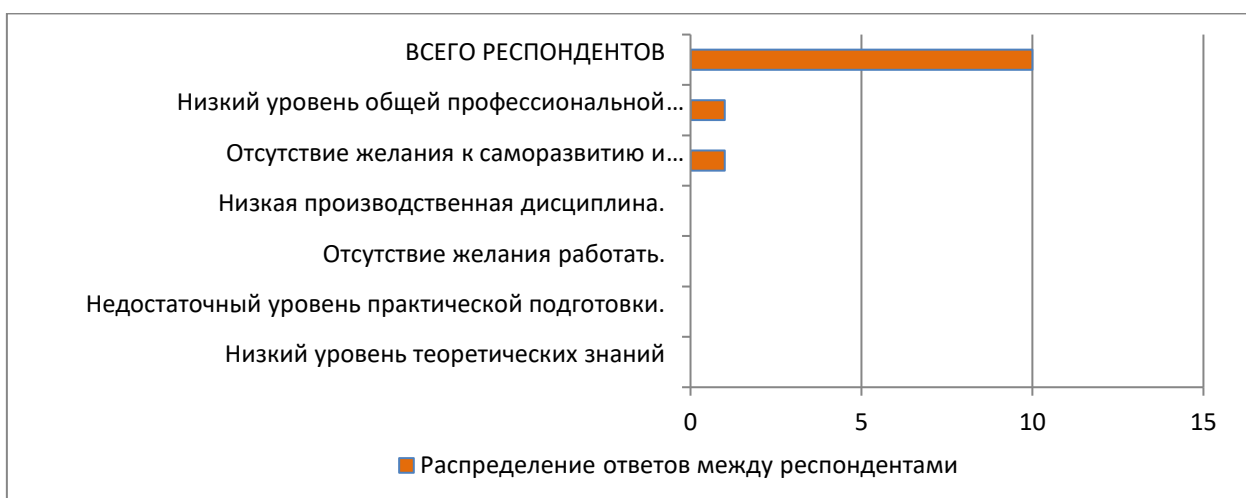
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



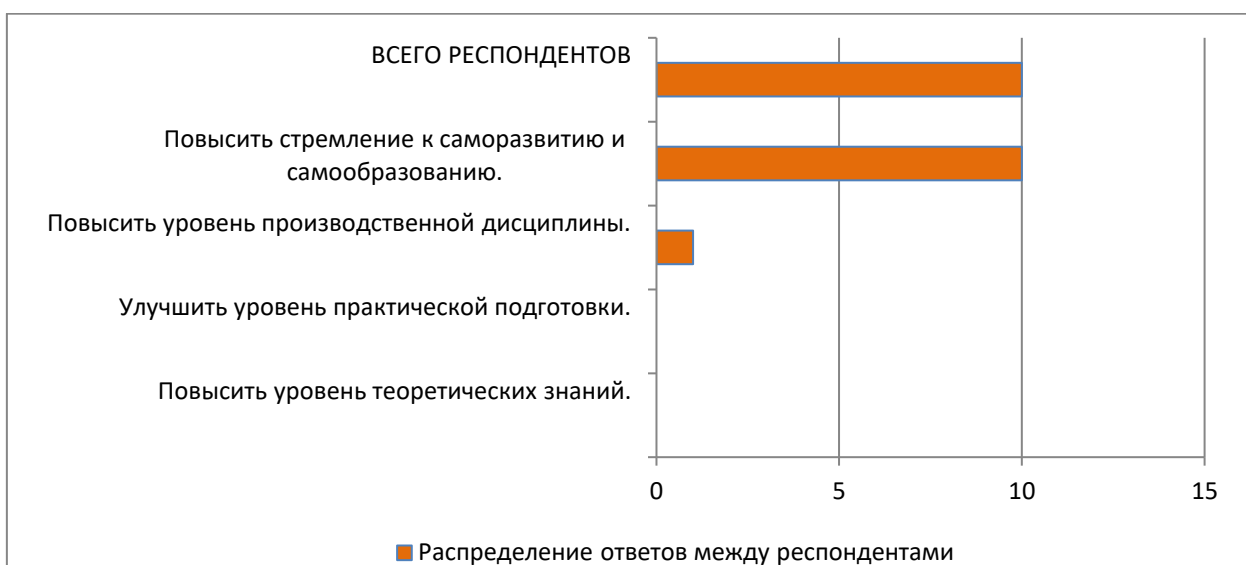
Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, профессионализм выпускников, высокий уровень практической подготовки.

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



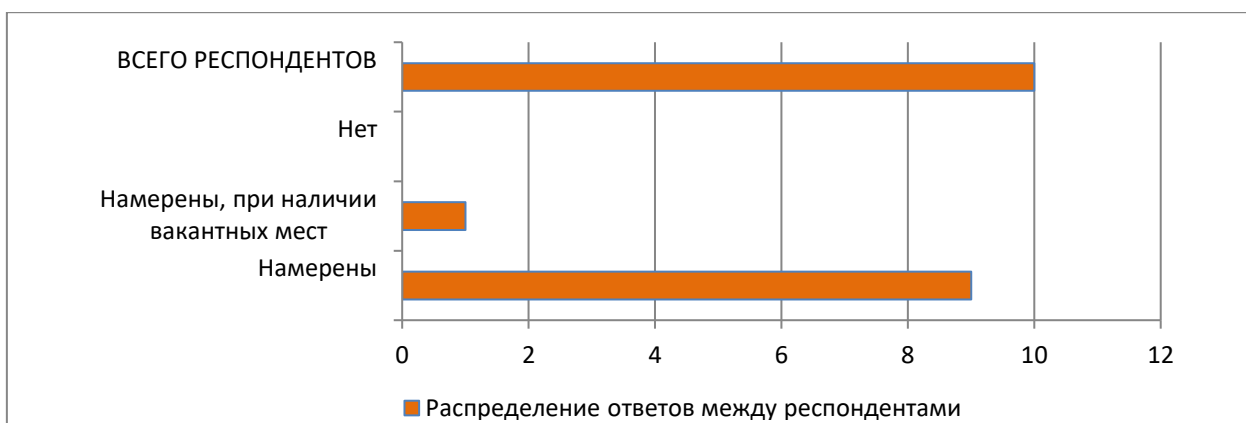
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.Повышать стремление к саморазвитию и самообразованию планируется с помощью увеличения числа заданий для самостоятельной аналитической работы в рамках дисциплин и модулей.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



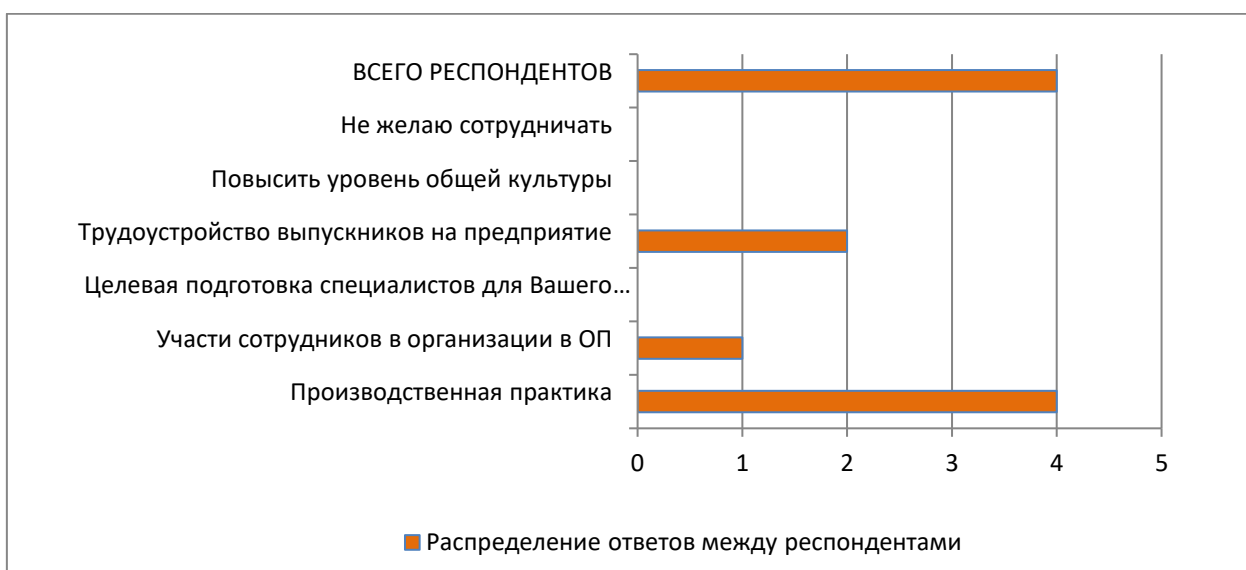
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что респонденты в целом заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом на уровне организация – работодатель, организация – база практики.



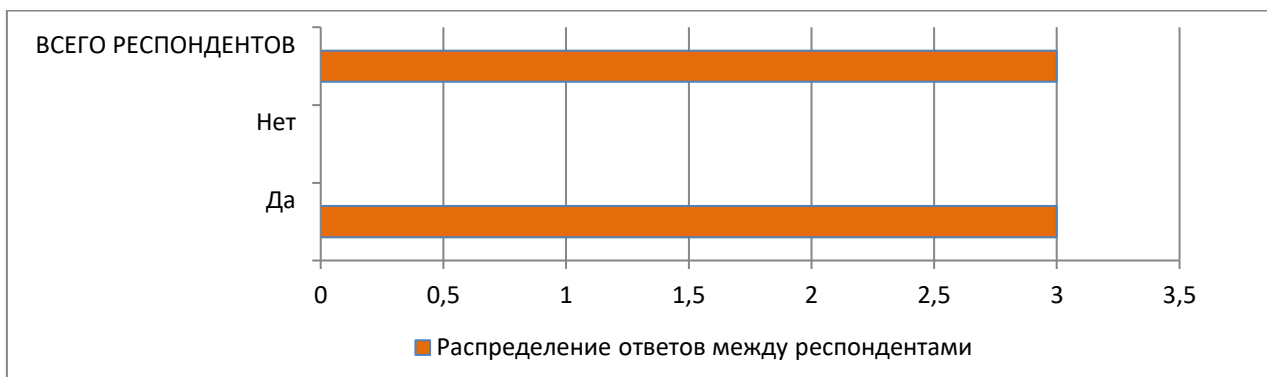
**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

## 38.02.06 ФИНАНСЫ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, высокий уровень производственной дисциплины, профессионализм выпускников

**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



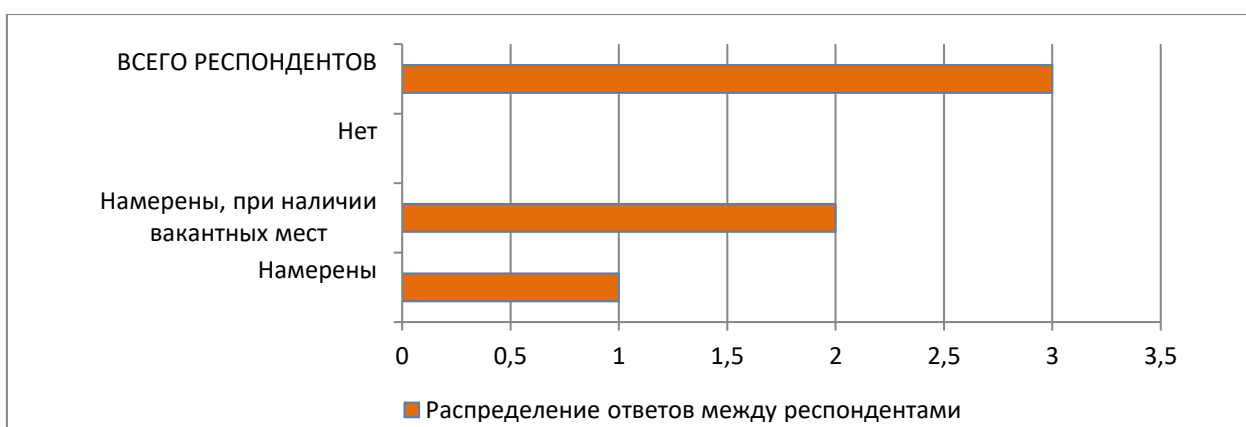
Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



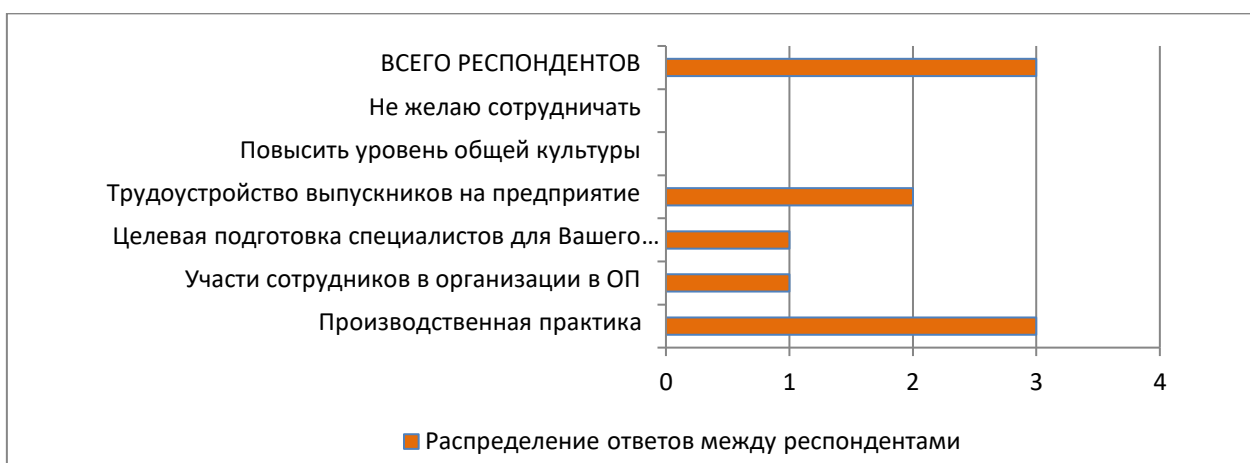
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

## 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

## 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом, показывая тем самым заинтересованность в его выпускниках на текущий момент и на перспективу.

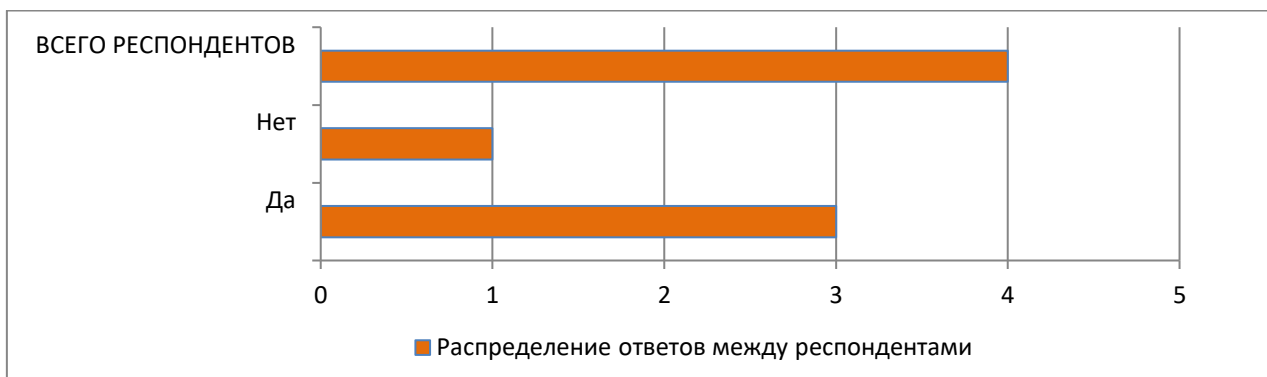
**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.

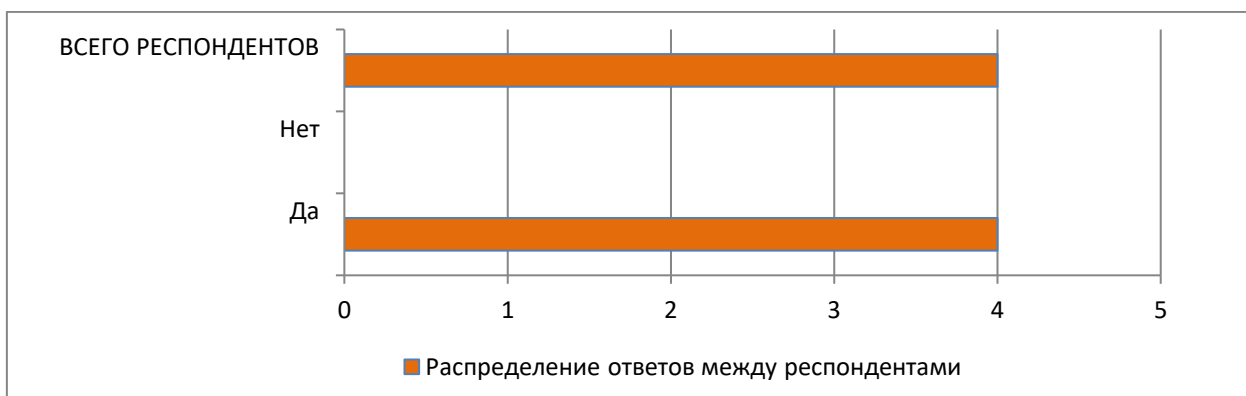
## 38.02.01 ЭКОНОМИКА БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

### 1) Трудоустроены ли выпускники нашего института в Вашей организации?



Таким образом, нами были проанкетированы те работодатели, в организациях которых работают наши выпускники, следовательно последующие ответы на поставленные вопросы будут иметь большое значение для оценки качества подготовки специалистов сотрудниками Института.

### 2) Проходят ли обучающиеся нашего института практику на базе Вашей организации?



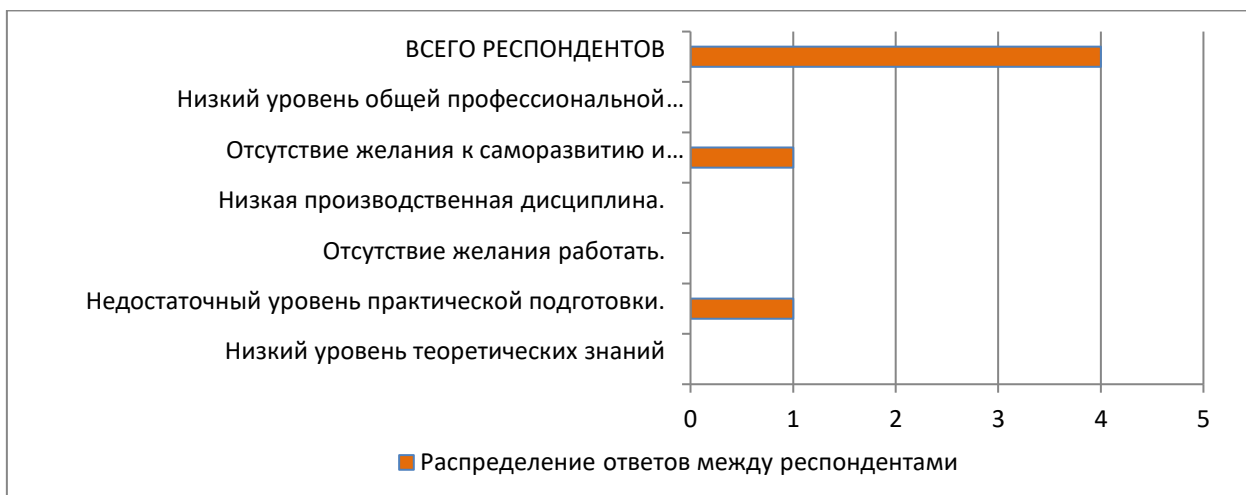
Данные организации работодателя так же являются базами для прохождения практик для обучающихся Института. Следовательно, в моменте могут отследить и, при необходимости, откорректировать, актуализировать получаемую студентами информацию в рамках специальности, оценить уровень теоретической и практической подготовки на дисциплинах и модулях.

**3) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института (отметьте несколько вариантов ответов).**



Таким образом, в среднем, подготовка обучающихся и выпускников по специальности находится на достаточно высоком уровне. Отмечено желание выпускников работать, высокий уровень производственной дисциплины, профессионализм выпускников

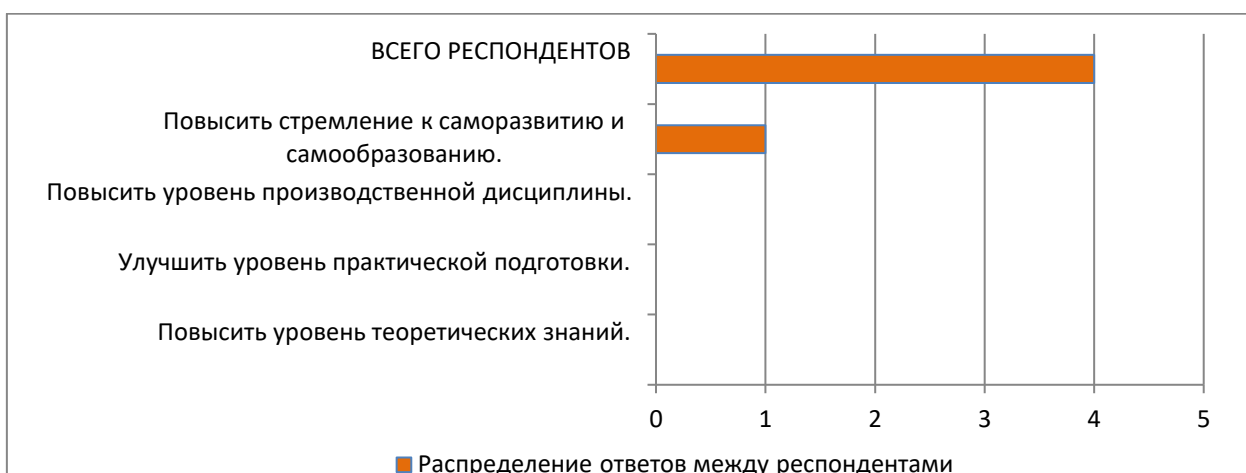
**4) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института**



Анализируя данный показатель делаем вывод, что в целом работодатели не предполагают наличия серьезных замечаний.

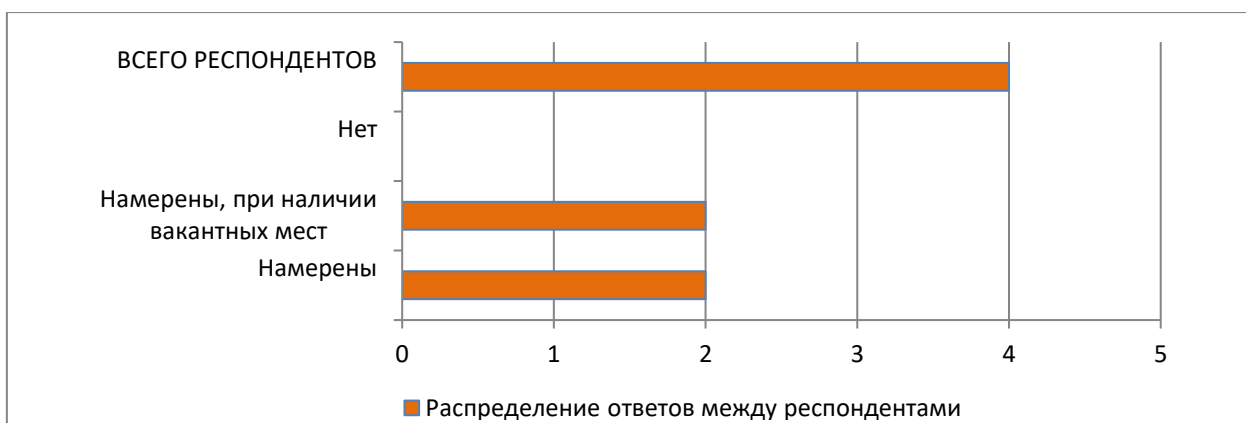


**5) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института?**



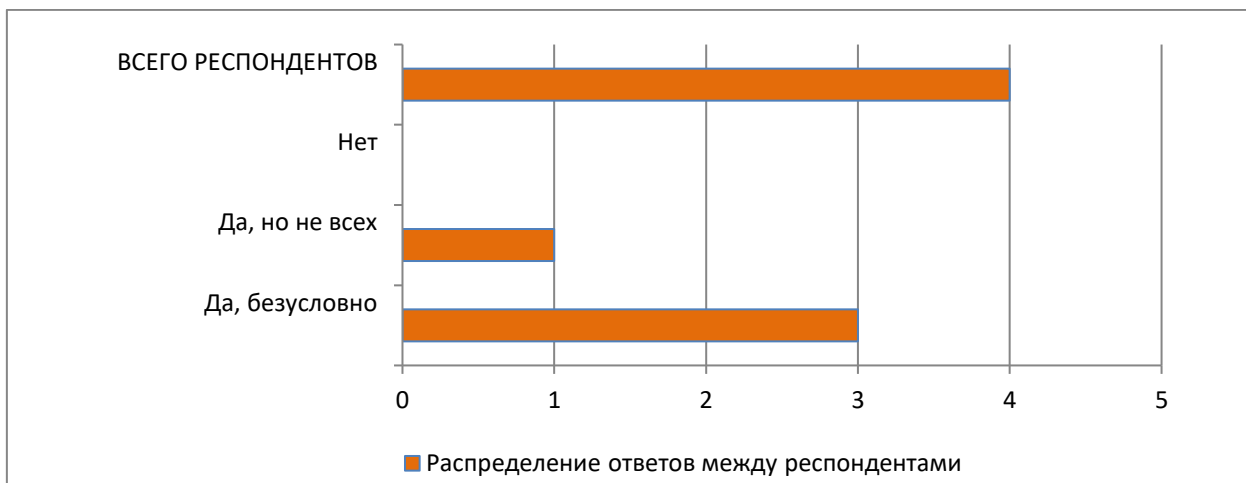
Результат опроса по данному направлению говорит о том, что работодатель в целом доволен качеством подготовки обучающихся и выпускников.

**6) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**



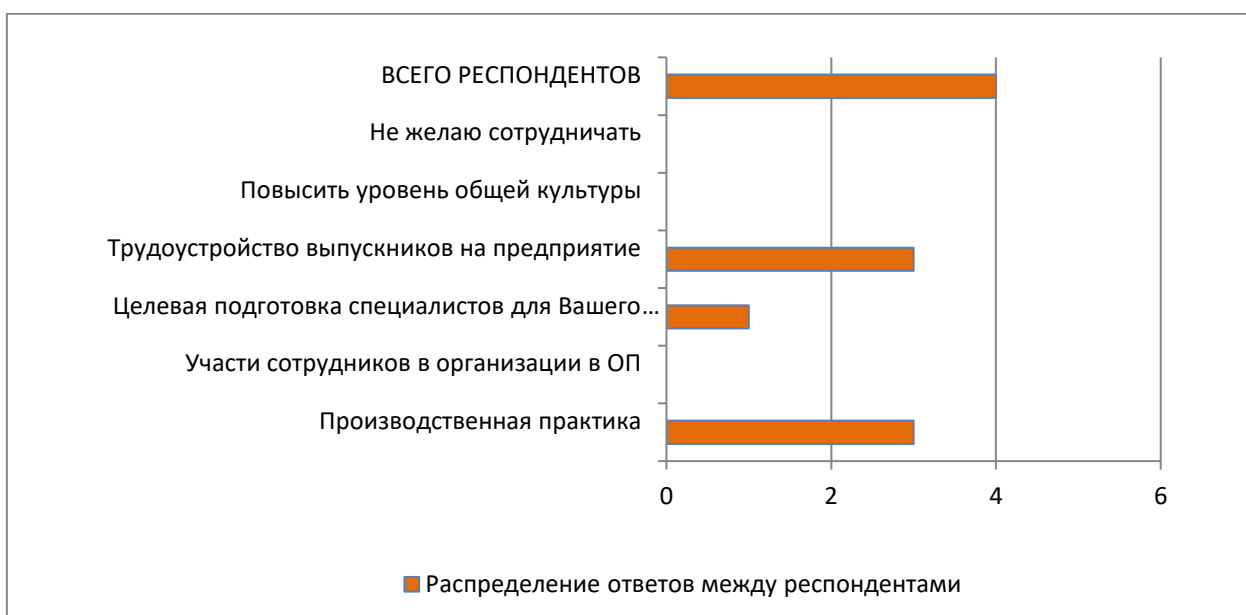
Таким образом, учитывая ответы по данному вопросу, делаем вывод, что в целом работодатели удовлетворены качеством образовательного процесса Института и его результатами и выпускники КИПО имеют большую возможность быть трудоустроенными по специальности в ведущих организациях.

### 7) Рекомендовали бы Вы наших выпускников другим работодателям?



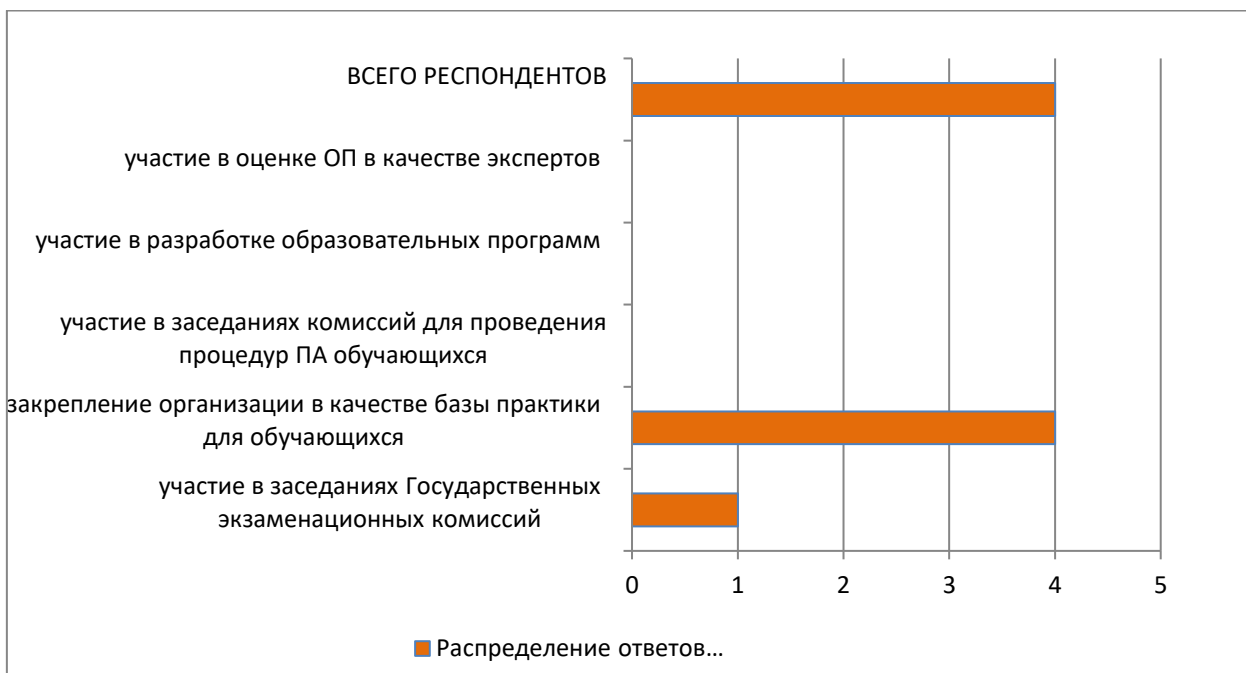
Ответ на данный вопрос тесно связан с предыдущим. Респонденты ответили «Да, безусловно». Следовательно, выпускники Института демонстрируют достаточно высокий уровень подготовки и готовы к профессиональной деятельности, что дает им возможность трудоустройства по специальности.

### 8) Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим институтом в дальнейшем?



На диаграмме можно увидеть, что все респонденты заинтересованы в тесном сотрудничестве с Институтом, показывая тем самым заинтересованность в его выпускниках на текущий момент и на перспективу.

**9) В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы или специалисты Вашей организации готовы участвовать:**



Из результатов анализа данного показателя делаем вывод, что работодатель заинтересован Институтом не только как источником получения кадров, но и является активным звеном, готовым принимать участие в улучшении качества подготовки своих потенциальных сотрудников.